様式第２号（第５条関係）

　年　　月　　日

　　古河市長　宛て

所在地

事業者名

代表者名

電話番号

担当者名

就業証明書

　　次のとおり相違ないことを証明します。

１　共通項目

|  |  |
| --- | --- |
| 勤務者名 |  |
| 勤務者住所 |  |
| 勤務先所在地 |  |
| 勤務先電話番号 |  |
| 就業年月日 |  |
| 雇用形態 | □　週20時間以上の無期雇用 |
| 勤務者と経営を担う者との関係  ※マッチングサイト掲載求人の場合のみ | □　代表者、取締役等は３親等以内の親族に該当しない。  応募受付年月日　　　　年　　月　　日 |
| ※プロフェッショナル人材事業又は先導的人材マッチング事業を利用している場合のみ | □　目的達成後に離職することが前提ではない。 |
| □　プロフェッショナル人材事業  □　先導的人材マッチング事業 |

２　テレワークの場合

|  |  |
| --- | --- |
| 移住の意思 | □　所属先企業等からの命令（転勤、出向、出張、研修等を含む。）ではない。 |
| 勤務者住所  （移住前） |  |
| 勤務者住所  （移住後） |  |
| テレワークの勤務状況 | □　勤務日数の５分の１を超えて勤務先へ通勤していない。 |
| 通勤手当 | □　通勤手当の支給をしていない。 |
| テレワーク交付金 | □　勤務者にデジタル田園都市国家構想推進交付金（地方創生テレワークタイプ）による資金提供をしていない。 |

　　わくわく茨城生活実現事業に関する事務のため、勤務者の勤務状況等を、茨城県及び古河市の求めに応じて、茨城県及び古河市に提供することについて、勤務者の同意を得ています。