



第9回のテーマは「女性が活躍している職場」です。

女性が活躍するアイオン(株)関東工場 様(北利根工業団地内)の本谷さんと茂呂さんに取材しました。

～アイオン(株) 様の全社的な取組～

挑戦とグループの垣根を越えた取組として、女子商品開発プロジェクトチームを発足。女性目線の商品開発等の活動をとおり、社内に新しい風を送り込み、全従業員が伸びやかに働ける環境を目指し、取り組んでいる。



総務部 課長 本谷 さん (左)
総務部 係長 茂呂 さん

Q:はじめに、従業員数を教えてください。

A:関東工場は約190名、東京、大阪合わせて226名です。うち84名が女性です。

Q:社内の雰囲気はいかがでしょう。

A:若い従業員も多く、活気ある職場になっています。3分の1が女性で、特に元気な女性が多いです。

Q:社員同士のコミュニケーションを図るための取組はありますか。

A:仕事以外にもコミュニケーションを図るため会社から補助金を出し、野球、ソフトボール、卓球、ハイキング、フットサル等のクラブ活動があります。若い人たちも積

極的に参加しており、リフレッシュしています。

Q:女性従業員が多いとのことですが、どんな特徴がありますか。

A:弊社の大きな売り上げを占めているのが半導体の製造工程で使われるスポンジです。このスポンジの検査工程は、ほとんど女性が担当しています。根気のいる作業なので、男性は1週間程でギブアップしてしまいます。(笑)また、最近では7～8名で構成する女子商品開発プロジェクトチーム「アイオンドルフィンズ」を立ち上げました。



女性の視点での商品開発

男性にはない発想で商品開発をし、各イベントに出店しています。参加している女性は、企画から販売まで携わることができモチベーション

が上がっています。また、ブログやツイッター等のSNSを利用し、女性目線での商品紹介や使用方法の案内のほか、古河市の情報も紹介しています。



アイオンドルフィンズのキャラクター『ネコっっぱアイちゃん』

Q:社内研修についてはどうですか。

A:弊社の6割が輸出であり、マレーシアにも拠点があることから、外部講師を招き、週1回の英会話やオンライン英会話を実施しています。その他にもハラスメントやメンタルヘルスの講習、マネー研修を行うなど思いやりの精神の醸成に努めています。

《裏へ》

Q:産休、育休の取得はどうか。

A:ここ最近毎年6～7名が取得しています。

そして、ほぼ全員が復帰しており、お互い様の雰囲気取得しやすい環境です。また、妊娠している従業員を体力的に負担の少ない部署へ異動させることも行っています。そして弊社では産前産後休暇とも56日あり、欠員についても皆で手分けして作業を行ったり、あるいは、派遣従業員で対応しています。しかし、欠員によって一部の

人への負担が大きくなってしまい、潜在的にストレスとなっています。円満に業務が回るよう、この問題の解決に悩んでいます。

Q:仕事の悩み等を相談できる体制はありますか。

A:労働組合があるので苦情処理があります。他には、紙に書く自己申告制度があります。また昨年からは人事面接を行っており、全員と面接を行っています。その中で育児の悩み等が出ていました。契約社員の場合、契約面接が半年に1回あります。

Q:最後に市へのご意見・ご要望をお聞かせください。

A:弊社は、祝日関係なく、出勤があるので保育所が休みの場合困っています。祝日も預かってもらえるように検討してほしいです。

☆女性が活躍されている取組等、貴重なお話、ありがとうございました☆



男女共同参画古河市民ネットワーク(ゆめこらぼ)

会員企業募集!!



このゆめこらぼは、すべての男女が互いに尊重しあい、共に手をたずさえ、一人ひとりが自分らしく輝き心豊かに生活できる社会を実現するために、教育、文化、福祉、地域コミュニティ等市内で活動する団体、個人（H28.7月現在25団体、個人27）で活動しています。

☆会員登録のメリット☆

○女性活躍やワーク・ライフ・バランス等の

各種講演会、研修会に参加できます。

○企業としてのイメージアップにつながります。

☆活動内容☆

○イベント会場等での啓発活動

○男女共同参画フォーラム等の開催



▲男女共同参画フォーラム開催

☆告知☆

イクボス養成講演会 ～働き方改革は自分から～寄せ鍋型ワーク・ライフ・バランスのすすめ～

講師：安藤 哲也 氏（NPO法人ファザーリングジャパン代表理事）

【日時：平成28年8月23日（火） 開演：14：00 受付：13：30 会場：ユースセンター総和】

【問：人権・男女共同参画室 TEL：0280-92-3111】