

令和2年度男女共同参画に関する意識調査結果（事業所）

【問1】事業所の業種について（複数ある場合は、最も主要な業種に○をつけてください。）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
建設業	2	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.8%
製造業	11	42.3%	11	57.9%	13	50.0%	35	49.3%
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	1	5.3%	0	0.0%	1	1.4%
運輸・情報通信業	1	3.8%	0	0.0%	3	11.5%	4	5.6%
卸売・小売業・飲食店	3	11.5%	1	5.3%	2	7.7%	6	8.5%
金融・保険業	3	11.5%	0	0.0%	1	3.8%	4	5.6%
不動産業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
医療・福祉	4	15.4%	6	31.6%	5	19.2%	15	21.1%
サービス業	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
その他	2	7.7%	0	0.0%	1	3.8%	3	4.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問1】 その他の意見							従業員数	
共同組合、倉庫業							50人未満	
							100人以上	
公的機関							100人以上	

【問2】従業員の構成比について（平均）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		全体	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性従業員（正規）	10.6	55.3%	30.4	40.6%	198.0	47.9%	84.5	50.9%
男性従業員（非正規）	1.8	9.4%	9.1	12.2%	39.4	9.5%	17.6	10.6%
女性従業員（正規）	3.3	17.3%	18.3	24.5%	85.2	20.6%	37.3	22.5%
女性従業員（非正規）	3.4	17.7%	16.8	22.5%	57.3	13.9%	26.7	16.1%

【問3】正規従業員の平均勤続年数は

(ア) 男性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
5年未満	2	7.7%	2	10.5%	0	0.0%	4	5.6%
5年以上15年未満	11	42.3%	11	57.9%	16	61.5%	38	53.5%
15年以上	12	46.2%	5	26.3%	8	30.8%	25	35.2%
無回答	1	3.8%	1	5.3%	2	7.7%	4	5.6%

(イ) 女性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
5年未満	4	15.4%	2	10.5%	1	3.8%	7	9.9%
5年以上15年未満	16	61.5%	13	68.4%	19	73.1%	48	67.6%
15年以上	2	7.7%	3	15.8%	3	11.5%	8	11.3%
無回答	4	15.4%	1	5.3%	3	11.5%	8	11.3%

【問4】次にあげる男女共同参画に関する用語について、ご存知ですか。

(ア) 男女共同参画社会

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	22	84.6%	17	65.4%	24	92.3%	63	242.3%
知らない	4	21.1%	1	5.3%	2	10.5%	7	36.8%
無回答	0	0.0%	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%

(イ) 男女共同参画社会基本法

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	9	34.6%	9	34.6%	20	76.9%	38	146.2%
知らない	17	89.5%	9	47.4%	6	31.6%	32	168.4%
無回答	0	0.0%	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%

(ウ) 男女雇用機会均等法

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	24	92.3%	19	73.1%	25	96.2%	68	261.5%
知らない	2	10.5%	0	0.0%	1	5.3%	3	15.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(エ) 女性活躍推進法

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	7	26.9%	15	57.7%	21	80.8%	43	165.4%
知らない	13	68.4%	4	21.1%	5	26.3%	22	115.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(オ) 女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約（女子差別撤廃条約）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	15	57.7%	8	30.8%	19	73.1%	42	161.5%
知らない	11	57.9%	10	52.6%	7	36.8%	28	147.4%
無回答	0	0.0%	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%

(カ) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（配偶者暴力防止法）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	16	61.5%	13	50.0%	19	73.1%	48	184.6%
知らない	10	52.6%	6	31.6%	7	36.8%	23	121.1%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(キ) ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	19	73.1%	15	57.7%	23	88.5%	57	219.2%
知らない	7	36.8%	4	21.1%	3	15.8%	14	73.7%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(ク) ポジティブ・アクション (積極的改善処置)

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	11	42.3%	7	26.9%	15	57.7%	33	126.9%
知らない	15	78.9%	12	63.2%	11	57.9%	38	200.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(ケ) ジェンダー (社会的性別)

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	20	76.9%	15	57.7%	23	88.5%	58	223.1%
知らない	6	31.6%	4	21.1%	2	10.5%	12	63.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	3.8%

(コ) ドメスティック・バイオレンス (DV)

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	24	92.3%	19	73.1%	25	96.2%	68	261.5%
知らない	2	10.5%	0	0.0%	0	0.0%	2	10.5%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	3.8%

(サ) デートDV

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	13	50.0%	19	73.1%	12	46.2%	44	169.2%
知らない	13	68.4%	0	0.0%	13	68.4%	26	136.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	3.8%

(シ) エンパワーメント

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	11	42.3%	12	46.2%	12	46.2%	35	134.6%
知らない	14	73.7%	7	36.8%	13	68.4%	34	178.9%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%	2	7.7%

(ス) セクシュアル・ハラスメント (性的嫌がらせ)

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	26	100.0%	19	73.1%	25	96.2%	70	269.2%
知らない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	3.8%

【問5】女性の活躍を推進する上で、現在取り組んでいることがありますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
責任のある仕事を付与している	16	61.5%	14	73.7%	16	61.5%	46	64.8%
男性と同等の教育訓練・研修等を行っている	5	19.2%	15	78.9%	24	92.3%	44	62.0%
会議・打合せなどに積極的に参加させている	14	53.8%	13	68.4%	17	65.4%	44	62.0%
採用・昇進において、性別による差異がないようにしている	11	42.3%	16	84.2%	21	80.8%	48	67.6%
配属については、性別にとらわれず配置している	7	26.9%	10	52.6%	16	61.5%	33	46.5%
特に何もしていない	4	15.4%	2	10.5%	2	7.7%	8	11.3%
その他	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%

その他（女性活躍&働き方改革推進委員会を設置）

【問6】女性の活躍を推進する上で、今後どのような取り組みが必要と考えますか。
 あてはまる番号3つに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
女性の継続就業（育児休業からの職場復帰など）に関する支援	19	73.1%	14	73.7%	19	73.1%	52	73.2%
女性のモチベーションや就業意識を高めるための研修機会の付与	5	19.2%	6	31.6%	4	15.4%	15	21.1%
公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築	8	30.8%	9	47.4%	7	26.9%	24	33.8%
人材育成の機会を男女同等に与えること	5	19.2%	6	31.6%	3	11.5%	14	19.7%
超過勤務削減などワーク・ライフ・バランスの促進	4	15.4%	4	21.1%	6	23.1%	14	19.7%
女性の活躍の必要性についての理解の促進	2	7.7%	6	31.6%	5	19.2%	13	18.3%
セクシュアル・ハラスメント防止などの職場環境の整備	8	30.8%	1	5.3%	6	23.1%	15	21.1%
採用・配置、昇進における女性が満たしにくい条件の緩和	2	7.7%	3	15.8%	3	11.5%	8	11.3%
転勤時の配慮	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%
メンター制度の導入やロールモデルの育成	1	3.8%	1	5.3%	1	3.8%	3	4.2%
在宅勤務（テレワーク）など多様な働き方の推進	2	7.7%	1	5.3%	2	7.7%	5	7.0%
その他	3	11.5%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.2%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%

【問6】 その他の意見

従業員数

仕事への執着心	50人未満
各家庭内での意識	50人未満

【問7】管理職（監督職以上）への登用状況について（平均）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	2.9	78.2%	5.7	77.5%	34.8	88.1%	43.4	85.8%
女性	0.8	21.8%	1.7	22.5%	4.7	11.9%	7.2	14.2%

【問7-①】女性のほうが少ない事業所にお聞きします。
女性管理職が少ないと考えられる理由は何ですか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
管理能力の面で、女性の適任者が少ない	5	19.2%	6	31.6%	11	42.3%	22	31.0%
在籍年数など満たしていない	3	11.5%	3	15.8%	4	15.4%	10	14.1%
家庭の仕事もあるので、長時間労働を要求できない	4	15.4%	2	10.5%	6	23.1%	12	16.9%
業務内容が女性に任せられない、向いていないと思う	5	19.2%	0	0.0%	0	0.0%	5	7.0%
管理職試験制度があるが、受験者がいない	1	3.8%	4	21.1%	4	15.4%	9	12.7%
辞めてしまう可能性があるの で、人材として育てられない	1	3.8%	1	5.3%	1	3.8%	3	4.2%
その他	7	26.9%	3	15.8%	4	15.4%	14	19.7%
無回答	2	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.8%
【問7-①】 その他の意見							従業員数	
女性正規従業員がいない為							50人未満	
小規模会社のため							50人未満	
管理職は店長のみ、他店舗では女性店長も							50人未満	
女性従業員なし							50人未満	
責任ある足場を望まない							50人未満	
女性管理職の育成不足。女性管理職登用の時期が遅かった							50人未満	
本部での決定する為、他事業所には役員、管理職							50人以上～100人未満	
女性の正規社員が少ない							50人以上～100人未満	
登用の話をしたら、退職したいと断られている。複数人に							50人以上～100人未満	
管理職登用程度の経験年数を有する女性社員が少ない。							100人以上	
男女の別は考えていない							100人以上	
女性が望んでいない							100人以上	
女性のキャリアアップへの意欲をうまく引き出せない。全従業員に対する女性の人数が少ない（約6%）							100人以上	

【問7-②】女性の管理職が一人でもいる事業所にお聞きします。
女性管理職がいることにより、どのような効果が出ていると感じていますか。
あてはまる番号すべてに○をつけてください。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
意思決定を行うメンバーが多様化し、よりよい決定がだせるようになった。	1	3.8%	3	15.8%	5	19.2%	9	12.7%
多様化する顧客ニーズへの対応が可能となった	0	0.0%	3	15.8%	2	7.7%	5	7.0%
企業イメージや社会的評価が向上した	1	3.8%	1	5.3%	2	7.7%	4	5.6%
生産性や業績が向上した	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
新入社員や中途採用など、従業員を採用しやすくなった	2	7.7%	2	10.5%	0	0.0%	4	5.6%
人事評価において性別による差別が減少した	1	3.8%	0	0.0%	3	11.5%	4	5.6%
ロールモデルができ、女性従業員の離職率が下がった	1	3.8%	0	0.0%	2	7.7%	3	4.2%
社員のワーク・ライフ・バランスに対する意識が高まった	0	0.0%	1	5.3%	2	7.7%	3	4.2%
従業員のモチベーションが向上した	0	0.0%	2	10.5%	0	0.0%	2	2.8%
職場の雰囲気よくなった	1	3.8%	1	5.3%	3	11.5%	5	7.0%
特にない	2	7.7%	1	5.3%	3	11.5%	6	8.5%
一部、良くない影響もみられる	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
分からない	1	3.8%	1	5.3%	0	0.0%	2	2.8%
その他	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問7-②】 その他の意見							従業員数	
もともと女性の多い職場であるため、効果は不明							50人未満	

【問8】女性が管理職に就くことについてどう考えますか。
 あてはまる番号1つに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
意欲と能力のある女性を積極的に起用したい	20	76.9%	16	84.2%	23	88.5%	59	83.1%
どちらかというとなりがよい	5	19.2%	2	10.5%	1	3.8%	8	11.3%
その他	0	0.0%	1	5.3%	1	3.8%	2	2.8%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	2	7.7%	3	4.2%
【問8】 その他の意見							従業員数	
能力があれば、男女は関係ない							50人以上100人未満	

【問9】女性の管理職を増やすためには、今後どのような取り組みが効果的と考えますか。
 あてはまる番号3つに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
経営層・管理職層の意識改革	15	57.7%	10	52.6%	11	42.3%	36	50.7%
ロールモデルとなる女性社員の充実	7	26.9%	7	36.8%	9	34.6%	23	32.4%
幅広い職種への登用	7	26.9%	7	36.8%	7	26.9%	21	29.6%
企業における継続的なキャリア研修	6	23.1%	7	36.8%	10	38.5%	23	32.4%
女性管理職登用の数値目標の設定	2	7.7%	6	31.6%	2	7.7%	10	14.1%
経営トップの強いリーダーシップ	3	11.5%	0	0.0%	4	15.4%	7	9.9%
メンター制度の推進	2	7.7%	3	15.8%	1	3.8%	6	8.5%
女性のネットワーク形成の促進	1	3.8%	1	5.3%	2	7.7%	4	5.6%
職場の上司とのコミュニケーションの推進	8	30.8%	2	10.5%	6	23.1%	16	22.5%
学校等教育機関におけるキャリア教育の推進	2	7.7%	3	15.8%	1	3.8%	6	8.5%
その他	2	7.7%	1	5.3%	4	15.4%	7	9.9%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問9】 その他の意見							従業員数	
工業的知識教育							50人未満	
求めるレベルをさげても管理職が存在するという事実認識							50人以上～100人未満	
管理職の登用について、男女の別は考えていない							100人以上	
女性の意識改革							100人以上	
女性社員の業務							100人以上	
管理職の職務や条件の改善（単身赴任等）							100人以上	

【問10】 セクシュアル・ハラスメントに対する取り組みをしていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
している	11	42.3%	16	84.2%	24	92.3%	51	71.8%
していない	14	53.8%	3	15.8%	2	7.7%	19	26.8%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%

【問10-①】 「している」と回答された方にお聞きします。どのような取り組みをしていますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
事業所内に相談窓口を設置している	6	23.1%	14	73.7%	23	88.5%	43	60.6%
対策委員会等の機関を設置している	4	15.4%	3	15.8%	4	15.4%	11	15.5%
事業所内研修を実施して啓発している	5	19.2%	6	31.6%	15	57.7%	26	36.6%
就業規則等にセクシュアル・ハラスメント禁止を規定している	9	34.6%	11	57.9%	12	46.2%	32	45.1%
現在、検討中又は計画中である	0	0.0%	1	5.3%	0	0.0%	1	1.4%
その他	1	3.8%	1	5.3%	1	3.8%	3	4.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問10】 その他の意見							従業員数	
目安箱を設置し委員会で対策							50人未満	
社長から宣言している							50人以上～100人未満	
人権研修会を実施している							100人以上	

【問11】パワーハラスメントに対する取り組みをしていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
している	10	38.5%	16	84.2%	25	96.2%	51	71.8%
していない	15	57.7%	3	15.8%	0	0.0%	18	25.4%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

【問11-①】「している」と回答された方にお聞きします。どのような取り組みをしていますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
事業所内に相談窓口を設置している	6	60.0%	14	87.5%	24	92.3%	44	62.0%
対策委員会等の機関を設置している	1	10.0%	4	25.0%	4	15.4%	9	12.7%
事業所内研修を実施して啓発している	1	10.0%	6	37.5%	15	57.7%	22	31.0%
就業規則等にパワーハラスメント禁止を規定している	1	10.0%	11	68.8%	11	42.3%	23	32.4%
現在、検討中又は計画中である	1	10.0%	1	6.3%	0	0.0%	2	2.8%
その他	1	10.0%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問11-①】 その他の意見							従業員数	
目安箱を設置し委員会で対策							50人未満	
人権研修会を実施している							100人以上	

【問12】マタニティ・ハラスメントに対する取り組みをしていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
している	8	30.8%	13	68.4%	20	76.9%	41	57.7%
していない	17	65.4%	6	31.6%	4	15.4%	27	38.0%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	2	7.7%	3	4.2%

【問12-①】「している」と回答された方にお聞きします。どのような取り組みをしていますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
事業所内に相談窓口を設置している	6	60.0%	10	62.5%	18	69.2%	34	47.9%
対策委員会等の機関を設置している	4	40.0%	2	12.5%	4	15.4%	10	14.1%
事業所内研修を実施して啓発している	1	10.0%	5	31.3%	12	46.2%	18	25.4%
就業規則等にパワーハラスメント禁止を規定している	5	50.0%	8	50.0%	8	30.8%	21	29.6%
現在、検討中又は計画中である	1	10.0%	1	6.3%	1	3.8%	3	4.2%
その他	1	10.0%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問12-①】 その他の意見							従業員数	
目安箱を設置し委員会で対策							50人未満	
人権研修会を実施している							100人以上	

【問13】再就職・再雇用制度を設けていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	18	69.2%	16	55.2%	23	88.5%	57	80.3%
いない	7	26.9%	3	15.8%	2	7.7%	12	16.9%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

【問12-①】「いる」と回答された方にお聞きします。形態はどのようなものですか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
フルタイム正規従業員	7	26.9%	9	47.4%	16	61.5%	32	45.1%
パートタイム従業員	6	23.1%	7	36.8%	7	26.9%	20	28.2%
短時間勤務正規従業員	3	11.5%	2	10.5%	8	30.8%	13	18.3%
臨時従業員	1	3.8%	2	10.5%	7	26.9%	10	14.1%
本人希望の雇用	7	26.9%	7	36.8%	10	38.5%	24	33.8%
その他	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問12-①】 その他の意見							従業員数	
有期雇用契約社員							50人以上100人未満	

【問14】性的マイノリティ（LGBT等）の従業員がいると認識されていますか。
あてはまる番号1つに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
「いる」と認識している	4	15.4%	2	10.5%	5	19.2%	11	15.5%
「いない」と認識している	13	50.0%	11	57.9%	7	26.9%	31	43.7%
把握していない	9	34.6%	6	31.6%	12	46.2%	27	38.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	2	7.7%	2	2.8%

【問15】性的マイノリティ（LGBT等）に対する取り組みをしていますか。
あてはまる番号にすべてに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
採用活動における配慮	1	3.8%	4	21.1%	4	15.4%	9	12.7%
就業規則への差別禁止明文化	0	0.0%	2	10.5%	0	0.0%	2	2.8%
性自認の性別での制服の着用 (制服がない場合も含む)	0	0.0%	2	10.5%	0	0.0%	2	2.8%
更衣室やトイレなど施設利用 に関する配慮	1	3.8%	1	5.3%	1	3.8%	3	4.2%
同性パートナーを配偶者と同等 に処遇する制度や人事制度 や福利厚生制度の整備	7	26.9%	0	0.0%	1	3.8%	8	11.3%
ホルモン治療や性別適合手術 を受ける際の休暇制度や運用 上の支援	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
性的少数者の社員向け相談窓口 の設置	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
理解促進に向けた社員研修の 等の開催	0	0.0%	1	5.3%	1	3.8%	2	2.8%
取り組んでいることはない	22	84.6%	12	63.2%	18	69.2%	52	73.2%
その他	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
【問12-①】 その他の意見							従業員数	
従業員数が少ない都度、対処が可能							50人未満	

【問16】「ワーク・ライフ・バランスが実現された社会」に近づくためには、事業所はどのような取り組みが必要と考えますか。

(ア) 企業のトップが先頭立って取り組む

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	9	34.6%	8	34.8%	13	50.0%	30	42.3%
必要	14	53.8%	10	43.5%	11	42.3%	35	49.3%
どちらともいえない	2	7.7%	1	4.3%	1	3.8%	4	5.6%
必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(イ) 事業所の中でワーク・ライフ・バランスを推進する責任者をきめる

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	1	4.5%	0	0.0%	7	26.9%	8	11.3%
必要	10	45.5%	12	52.2%	14	53.8%	36	50.7%
どちらともいえない	13	59.1%	7	30.4%	3	11.5%	23	32.4%
必要でない	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(ウ) 管理職の意識改革を進める

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	4	18.2%	2	8.7%	5	19.2%	11	15.5%
必要	9	40.9%	14	60.9%	15	57.7%	38	53.5%
どちらともいえない	12	54.5%	3	13.0%	4	15.4%	19	26.8%
必要でない	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(エ) 管理職以外の社員の意識改革を行う

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	2	9.1%	1	4.3%	2	7.7%	5	7.0%
必要	16	72.7%	13	56.5%	18	69.2%	47	66.2%
どちらともいえない	6	27.3%	5	21.7%	4	15.4%	15	21.1%
必要でない	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(オ) 仕事の量を減らす

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	0	0.0%	1	4.3%	3	11.5%	4	5.6%
必要	4	18.2%	5	21.7%	5	19.2%	14	19.7%
どちらともいえない	16	72.7%	12	52.2%	14	53.8%	42	59.2%
必要でない	5	22.7%	0	0.0%	3	11.5%	8	11.3%
全く必要でない	0	0.0%	1	4.3%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(カ) 無駄な業務・作業をなくす

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	9	40.9%	8	34.8%	13	50.0%	30	42.3%
必要	13	59.1%	8	34.8%	11	42.3%	32	45.1%
どちらともいえない	3	13.6%	3	13.0%	1	3.8%	7	9.9%
必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(キ) フレックスタイム制を導入する

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	0	0.0%	7	30.4%	1	3.8%	8	11.3%
必要	7	31.8%	7	30.4%	8	30.8%	22	31.0%
どちらともいえない	9	40.9%	4	17.4%	12	46.2%	25	35.2%
必要でない	8	36.4%	0	0.0%	2	7.7%	10	14.1%
全く必要でない	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(ク) 年休の取得計画をつくる

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	1	4.5%	3	13.0%	2	7.7%	6	8.5%
必要	10	45.5%	9	39.1%	16	61.5%	35	49.3%
どちらともいえない	11	50.0%	4	17.4%	7	26.9%	22	31.0%
必要でない	2	9.1%	1	4.3%	0	0.0%	3	4.2%
全く必要でない	0	0.0%	1	4.3%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	1	3.8%	3	4.2%

(ケ) 取引先や下請企業に無理な要求をしない

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	1	4.5%	3	13.0%	2	7.7%	6	8.5%
必要	12	54.5%	10	43.5%	13	50.0%	35	49.3%
どちらともいえない	12	54.5%	6	26.1%	9	34.6%	27	38.0%
必要でない	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(コ) 社員を増やす

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	3	13.6%	2	8.7%	3	11.5%	8	11.3%
必要	2	9.1%	5	21.7%	8	30.8%	15	21.1%
どちらともいえない	18	81.8%	9	39.1%	12	46.2%	39	54.9%
必要でない	2	9.1%	3	13.0%	2	7.7%	7	9.9%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(サ) 給料を上げる

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	2	9.1%	1	4.3%	2	7.7%	5	7.0%
必要	7	31.8%	9	39.1%	8	30.8%	24	33.8%
どちらともいえない	14	63.6%	8	34.8%	14	53.8%	36	50.7%
必要でない	2	9.1%	1	4.3%	1	3.8%	4	5.6%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(シ) ノー残業デーを設ける

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	2	9.1%	1	4.3%	3	11.5%	6	8.5%
必要	10	45.5%	11	47.8%	15	57.7%	36	50.7%
どちらともいえない	8	36.4%	7	30.4%	4	15.4%	19	26.8%
必要でない	4	18.2%	0	0.0%	3	11.5%	7	9.9%
全く必要でない	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(ス) 男性の育児休業をとりやすくする

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	2	9.1%	1	4.3%	2	7.7%	5	7.0%
必要	11	50.0%	11	47.8%	17	65.4%	39	54.9%
どちらともいえない	7	31.8%	5	21.7%	4	15.4%	16	22.5%
必要でない	4	18.2%	1	4.3%	2	7.7%	7	9.9%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	2	9.1%	1	4.3%	1	3.8%	4	5.6%

(セ) 時間短縮勤務ができるようにする

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	0	0.0%	3	13.0%	3	11.5%	6	8.5%
必要	15	68.2%	7	30.4%	13	50.0%	35	49.3%
どちらともいえない	8	36.4%	8	34.8%	8	30.8%	24	33.8%
必要でない	2	9.1%	1	4.3%	1	3.8%	4	5.6%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

(ソ) 在宅勤務（テレワーク）ができるようにする

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	1	4.5%	1	4.3%	0	0.0%	2	2.8%
必要	6	27.3%	6	26.1%	9	34.6%	21	29.6%
どちらともいえない	11	50.0%	8	34.8%	13	50.0%	32	45.1%
必要でない	4	18.2%	1	4.3%	2	7.7%	7	9.9%
全く必要でない	3	13.6%	0	0.0%	1	3.8%	4	5.6%
無回答	1	4.5%	3	13.0%	1	3.8%	5	7.0%

【問16-①】(ウ) 管理職の意識改革を進めるについて「おおいに必要」「必要」と回答された方にお聞きします。ワーク・ライフ・バランスの男性管理職の意識改革を進めるためにはどのような取り組みが効果的と考えますか。(複数回答)

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
ワーク・ライフ・バランスの重要性を企業のトップから直接伝える	3	11.5%	9	47.4%	8	30.8%	20	28.2%
管理職に対し研修を実施する	5	19.2%	10	52.6%	11	42.3%	26	36.6%
管理職自ら実行しモデルとなる	2	7.7%	9	47.4%	13	50.0%	24	33.8%
ワーク・ライフ・バランスを一時的なテーマとするのではなく、経営課題として明確に位置付ける	2	7.7%	7	36.8%	8	30.8%	17	23.9%
その他	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問16-①】 その他の意見							従業員数	
各自の家庭内を同じように考えられる意識改革							50人未満	

【問17】 育児休業制度を設けていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	17	65.4%	18	94.7%	25	96.2%	60	84.5%
いない	9	34.6%	1	5.3%	0	0.0%	10	14.1%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%

【問17-①】 「いる」と回答された方にお聞きします。いままでに取得した人はいますか。

(ア) 男性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	2	7.7%	3	15.8%	7	26.9%	12	16.9%
いない	12	46.2%	14	73.7%	14	53.8%	40	56.3%
無回答	12	46.2%	2	10.5%	5	19.2%	19	26.8%

(イ) 女性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	11	42.3%	18	94.7%	25	96.2%	54	76.1%
いない	7	26.9%	0	0.0%	0	0.0%	7	9.9%
無回答	8	30.8%	1	5.3%	1	3.8%	10	14.1%

【問18】介護休業制度を設けていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	14	53.8%	17	89.5%	23	88.5%	54	76.1%
いない	11	42.3%	2	10.5%	2	7.7%	15	21.1%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

【問18-①】「いる」と回答された方にお聞きします。いままでに取得した人はいますか。

(ア) 男性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	2	7.7%	2	10.5%	10	38.5%	14	19.7%
いない	11	42.3%	14	73.7%	13	50.0%	38	53.5%
無回答	13	50.0%	3	15.8%	3	11.5%	19	26.8%

(イ) 女性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	2	7.7%	7	36.8%	14	53.8%	23	32.4%
いない	11	42.3%	10	52.6%	9	34.6%	30	42.3%
無回答	13	50.0%	2	10.5%	3	11.5%	18	25.4%

【問19】（問17・問18）でどちらか1つでも「いる」と回答した方にお聞きします。
育児・介護休業制度取得中の社員の代替えはどのように対処していますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
従業員の配置換え	3	11.5%	11	57.9%	9	34.6%	23	32.4%
アルバイト、パート社員を募集	3	11.5%	4	21.1%	8	30.8%	15	21.1%
派遣会社等へ依頼	6	23.1%	2	10.5%	7	26.9%	15	21.1%
人員減のまま補充なし	6	23.1%	6	31.6%	13	50.0%	25	35.2%
その他	0	0.0%	3	15.8%	0	0.0%	3	4.2%
無回答	4	15.4%	1	5.3%	1	3.8%	6	8.5%
【問19】 その他の意見							従業員数	
新規他部署を含む業務応援							50人以上100人未満	
採用・教育							50人以上100人未満	
正職パート限らず募集							50人以上100人未満	

【問19-①】 育児・介護休業制度を取得した従業員の復帰場所についてどのように考えていますか（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
在籍していた部署	11	42.3%	16	84.2%	22	84.6%	49	69.0%
在籍していた部署以外	0	0.0%	3	15.8%	1	3.8%	4	5.6%
本人希望の部署	1	3.8%	4	21.1%	2	7.7%	7	9.9%
復帰時の状況により配置	3	11.5%	9	47.4%	12	46.2%	24	33.8%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	13	50.0%	1	5.3%	0	0.0%	14	19.7%

【問19-②】 育児・介護休業制度を取得した従業員の復帰後の研修や再教育制度はありますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
ある	2	7.7%	1	5.3%	7	26.9%	10	14.1%
ない	12	46.2%	17	89.5%	17	65.4%	46	64.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

【問20】働きながら、育児・介護をする従業員に対して、何か取り組んでいることはありますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
始業・就業時刻の繰上げ・繰下げの制度を設けている	14	53.8%	11	57.9%	23	88.5%	48	67.6%
在宅勤務（テレワーク）・フレックスタイム等の勤務制度を採用している	4	15.4%	1	5.3%	2	7.7%	7	9.9%
経費の補助または貸付を行っている	0	0.0%	1	5.3%	0	0.0%	1	1.4%
事業所内・外に託児施設を設けている	1	3.8%	0	0.0%	2	7.7%	3	4.2%
託児・介護施設の紹介制度がある	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
特に何もしていない	7	26.9%	6	31.6%	1	3.8%	14	19.7%
その他	3	11.5%	1	5.3%	2	7.7%	6	8.5%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問20】 その他の意見							従業員数	
一時的にパートタイマーとなる							50人未満	
該当職員がいれば話し合いをし、本人の希望を取り入れるよう対応する							50人未満	
一時職場離脱を許可							50人未満	
就学まで短時間勤務が可能							50人以上100人未満	

【問21】平成19年6月に『～あなたと私のいきいき古河～男女共同参画プラン』を策定しましたがご存知ですか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	6	23.1%	5	26.3%	7	26.9%	18	25.4%
知らない	20	76.9%	14	73.7%	18	69.2%	52	73.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

【問22】平成29年3月に新たに『第2次古河市男女共同参画プラン』を策定し、男女共同参画を推進していますが、ご存知ですか。あてはまる番号いずれかに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	10	38.5%	7	36.8%	8	30.8%	25	35.2%
知らない	16	61.5%	12	63.2%	17	65.4%	45	63.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%

【問23】平成21年2月7日に『男女共同参画宣言都市』になりましたがご存知ですか。あてはまる番号いずれかに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	7	26.9%	4	21.1%	9	34.6%	20	28.2%
知らない	19	73.1%	15	78.9%	16	61.5%	50	70.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%

【問24】平成21年4月1日から『古河市男女共同参画推進条例』が施行されていますがご存知ですか。
 あてはまる番号いずれかに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	5	19.2%	4	21.1%	7	26.9%	16	22.5%
知らない	21	80.8%	15	78.9%	18	69.2%	54	76.1%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%

【問25】平成23年2月7日に『男女共同参画古河市民ネットワークゆめこらぼ』が設立されていますがご存知ですか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	2	7.7%	4	21.1%	4	15.4%	10	14.1%
知らない	24	92.3%	15	78.9%	21	80.8%	60	84.5%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%

【問26】あなたの事業所では「男女共同参画社会の実現」に向けて、今後どのような施策を進めるべきだと考えますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
経営者・企業のトップ及び男性管理職の意識改革を図る	8	30.8%	5	26.3%	10	38.5%	23	32.4%
男性社員の意識改革を図る	6	23.1%	4	21.1%	6	23.1%	16	22.5%
育児や介護中であっても仕事が続けられるよう支援する	18	69.2%	11	57.9%	14	53.8%	43	60.6%
育児や介護等でいったん仕事を辞めた人の復職を支援する	11	42.3%	10	52.6%	6	23.1%	27	38.0%
労働時間の短縮や在宅勤務の普及など多様な働き方の見直しを進める	7	26.9%	9	47.4%	8	30.8%	24	33.8%
管理職に女性を積極的に登用する	4	15.4%	12	63.2%	11	42.3%	27	38.0%
わからない	3	11.5%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.2%
その他	1	3.8%	1	5.3%	0	0.0%	2	2.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問25】 その他の意見							従業員数	
女性社員の仕事へ意識向上の推進							50人未満	

【問27】あなたの事業所では「男女共同参画社会の実現」に向けて、行政に対し今後どのような取り組みを期待しますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
講演会、シンポジウム、各種講座などの開催	6	23.1%	7	36.8%	7	26.9%	20	28.2%
パンフレット等をはじめとした資料の提供	7	26.9%	5	26.3%	5	19.2%	17	23.9%
市のホームページや広報を活用した情報提供	8	30.8%	5	26.3%	7	26.9%	20	28.2%
男女共同参画に取り組む先進企業の事例紹介	12	46.2%	6	31.6%	15	57.7%	33	46.5%
わからない	5	19.2%	7	36.8%	4	15.4%	16	22.5%
その他	1	3.8%	1	5.3%	0	0.0%	2	2.8%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	4	15.4%	5	7.0%
【問26】 その他の意見							従業員数	
企業ではなく、各家庭内での意識改革がなければ越えられないことの方が多いと考えます							50人未満	
法律もしくは条例の施行							50人以上100人未満	

【問28】「男女共同参画社会の実現」に向けて、市へのご意見ご要望等がございましたら、ご記入ください。

意見	従業員数
女性議員を増やす。市長も女性がなればいいと思います。	50人以上100人未満
どんな立派な取り組みも「推奨する「望ましい」では実施できない、しない、企業の方が多いので、全てを強制すればいいというわけではありませんが、（会社がたちゆかなくなってしまっは困るので）本当に広めたいと思うなら、企業にとっても魅力のある取り組みをお願いします。	50人以上100人未満
工場を有する事業所はオフィスワーク中心の企業と比べて女性の管理職登用が少ない印象を持っております。古河市は工場が多く、女性管理職の登用、活躍が進んでいる企業の好事例（登用の方法や工夫している点等）を広報していただくと参考になると思われます。	100人以上

令和2年度男女共同参画に関する意識調査結果（事業所）

【問1】事業所の業種について（複数ある場合は、最も主要な業種に○をつけてください。）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
建設業	2	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.8%
製造業	11	50.0%	11	47.8%	13	50.0%	35	49.3%
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%	1	4.3%	0	0.0%	1	1.4%
運輸・情報通信業	1	4.5%	0	0.0%	3	11.5%	4	5.6%
卸売・小売業・飲食店	3	13.6%	1	4.3%	2	7.7%	6	8.5%
金融・保険業	3	13.6%	0	0.0%	1	3.8%	4	5.6%
不動産業	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
医療・福祉	4	18.2%	6	26.1%	5	19.2%	15	21.1%
サービス業	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
その他	2	9.1%	0	0.0%	1	3.8%	3	4.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問1】 その他の意見						従業員数		
共同組合、倉庫業						50人未満		
						100人以上		
公的機関						100人以上		

【問2】従業員の構成比について（平均）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		全体	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性従業員（正規）	10.6	55.3%	30.4	40.6%	198.0	47.9%	84.5	50.9%
男性従業員（非正規）	1.8	9.4%	9.1	12.2%	39.4	9.5%	17.6	10.6%
女性従業員（正規）	3.3	17.3%	18.3	24.5%	85.2	20.6%	37.3	22.5%
女性従業員（非正規）	3.4	17.7%	16.8	22.5%	57.3	13.9%	26.7	16.1%

【問3】正規従業員の平均勤続年数は

(ア) 男性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
5年未満	2	7.7%	2	10.5%	0	0.0%	4	5.6%
5年以上15年未満	11	42.3%	11	57.9%	16	61.5%	38	53.5%
15年以上	12	46.2%	5	26.3%	8	30.8%	25	35.2%
無回答	1	3.8%	1	5.3%	2	7.7%	4	5.6%

(イ) 女性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
5年未満	4	15.4%	2	10.5%	1	3.8%	7	9.9%
5年以上15年未満	16	61.5%	13	68.4%	19	73.1%	48	67.6%
15年以上	2	7.7%	3	15.8%	3	11.5%	8	11.3%
無回答	4	15.4%	1	5.3%	3	11.5%	8	11.3%

【問4】次にあげる男女共同参画に関する用語について、ご存知ですか。

(ア) 男女共同参画社会

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	22	84.6%	17	65.4%	24	92.3%	63	242.3%
知らない	4	21.1%	1	5.3%	2	10.5%	7	36.8%
無回答	0	0.0%	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%

(イ) 男女共同参画社会基本法

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	9	34.6%	9	34.6%	20	76.9%	38	146.2%
知らない	17	89.5%	9	47.4%	6	31.6%	32	168.4%
無回答	0	0.0%	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%

(ウ) 男女雇用機会均等法

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	24	92.3%	19	73.1%	25	96.2%	68	261.5%
知らない	2	10.5%	0	0.0%	1	5.3%	3	15.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(エ) 女性活躍推進法

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	7	26.9%	15	57.7%	21	80.8%	43	165.4%
知らない	13	68.4%	4	21.1%	5	26.3%	22	115.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(オ) 女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約（女子差別撤廃条約）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	15	57.7%	8	30.8%	19	73.1%	42	161.5%
知らない	11	57.9%	10	52.6%	7	36.8%	28	147.4%
無回答	0	0.0%	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%

(カ) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（配偶者暴力防止法）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	16	61.5%	13	50.0%	19	73.1%	48	184.6%
知らない	10	52.6%	6	31.6%	7	36.8%	23	121.1%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(キ) ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	19	73.1%	15	57.7%	23	88.5%	57	219.2%
知らない	7	36.8%	4	21.1%	3	15.8%	14	73.7%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(ク) ポジティブ・アクション (積極的改善処置)

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	11	42.3%	7	26.9%	15	57.7%	33	126.9%
知らない	15	78.9%	12	63.2%	11	57.9%	38	200.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

(ケ) ジェンダー (社会的性別)

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	20	76.9%	15	57.7%	23	88.5%	58	223.1%
知らない	6	31.6%	4	21.1%	2	10.5%	12	63.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	3.8%

(コ) ドメスティック・バイオレンス (DV)

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	24	92.3%	19	73.1%	25	96.2%	68	261.5%
知らない	2	10.5%	0	0.0%	0	0.0%	2	10.5%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	3.8%

(サ) デートDV

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	13	50.0%	19	73.1%	12	46.2%	44	169.2%
知らない	13	68.4%	0	0.0%	13	68.4%	26	136.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	3.8%

(シ) エンパワーメント

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	11	42.3%	12	46.2%	12	46.2%	35	134.6%
知らない	14	73.7%	7	36.8%	13	68.4%	34	178.9%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%	2	7.7%

(ス) セクシュアル・ハラスメント (性的嫌がらせ)

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	26	100.0%	19	73.1%	25	96.2%	70	269.2%
知らない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	3.8%

【問5】女性の活躍を推進する上で、現在取り組んでいることがありますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
責任のある仕事を付与している	16	61.5%	14	73.7%	16	61.5%	46	64.8%
男性と同等の教育訓練・研修等を行っている	5	19.2%	15	78.9%	24	92.3%	44	62.0%
会議・打合せなどに積極的に参加させている	14	53.8%	13	68.4%	17	65.4%	44	62.0%
採用、昇進において、性別による差異がないようにしている	11	42.3%	16	84.2%	21	80.8%	48	67.6%
配属については、性別にとらわれず配置している	7	26.9%	10	52.6%	16	61.5%	33	46.5%
特に何もしていない	4	15.4%	2	10.5%	2	7.7%	8	11.3%
その他	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%

その他（女性活躍&働き方改革推進委員会を設置）

【問6】女性の活躍を推進する上で、今後どのような取り組みが必要と考えますか。
あてはまる番号3つに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
女性の継続就業（育児休業からの職場復帰など）に関する支援	19	73.1%	14	73.7%	19	73.1%	52	73.2%
女性のモチベーションや就業意識を高めるための研修機会の付与	5	19.2%	6	31.6%	4	15.4%	15	21.1%
公正・透明な人事管理制度、評価制度の構築	8	30.8%	9	47.4%	7	26.9%	24	33.8%
人材育成の機会を男女同等に与えること	5	19.2%	6	31.6%	3	11.5%	14	19.7%
超過勤務削減などワーク・ライフ・バランスの促進	4	15.4%	4	21.1%	6	23.1%	14	19.7%
女性の活躍の必要性についての理解の促進	2	7.7%	6	31.6%	5	19.2%	13	18.3%
セクシュアル・ハラスメント防止などの職場環境の整備	8	30.8%	1	5.3%	6	23.1%	15	21.1%
採用・配置、昇進における女性が満たしにくい条件の緩和	2	7.7%	3	15.8%	3	11.5%	8	11.3%
転勤時の配慮	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%
メンター制度の導入やロールモデルの育成	1	3.8%	1	5.3%	1	3.8%	3	4.2%
在宅勤務（テレワーク）など多様な働き方の推進	2	7.7%	1	5.3%	2	7.7%	5	7.0%
その他	3	11.5%	0	0.0%	0	0.0%	3	4.2%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
【問6】 その他の意見							従業員数	
仕事への執着心							50人未満	
各家庭内での意識							50人未満	

【問7】管理職（監督職以上）への登用状況について（平均）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	2.9	78.2%	5.7	77.5%	34.8	88.1%	43.4	85.8%
女性	0.8	21.8%	1.7	22.5%	4.7	11.9%	7.2	14.2%

【問7-①】女性のほうが少ない事業所にお聞きします。
女性管理職が少ないと考えられる理由は何ですか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
管理能力の面で、女性の適任者が少ない	5	19.2%	6	31.6%	11	42.3%	22	31.0%
在籍年数など満たしていない	3	11.5%	3	15.8%	4	15.4%	10	14.1%
家庭の仕事もあるので、長時間労働を要求できない	4	15.4%	2	10.5%	6	23.1%	12	16.9%
業務内容が女性に任せられない、向いていないと思う	5	19.2%	0	0.0%	0	0.0%	5	7.0%
管理職試験制度があるが、受験者がいない	1	3.8%	4	21.1%	4	15.4%	9	12.7%
辞めてしまう可能性があるので、人材として育てられない	1	3.8%	1	5.3%	1	3.8%	3	4.2%
その他	7	26.9%	3	15.8%	4	15.4%	14	19.7%
無回答	2	7.7%	0	0.0%	0	0.0%	2	2.8%
【問7-①】 その他の意見							従業員数	
女性正規従業員がいない為							50人未満	
小規模会社のため							50人未満	
管理職は店長のみ、他店舗では女性店長も							50人未満	
女性従業員なし							50人未満	
責任ある足場を望まない							50人未満	
女性管理職の育成不足。女性管理職登用の時期が遅かった							50人未満	
本部での決定する為、他事業所には役員、管理職							50人以上～100人未満	
女性の正規社員が少ない							50人以上～100人未満	
登用の話をしたら、退職したいと断られている。複数人に							50人以上～100人未満	
管理職登用程度の経験年数を有する女性社員が少ない。							100人以上	
男女の別は考えていない							100人以上	
女性が望んでいない							100人以上	
女性のキャリアアップへの意欲をうまく引き出せない。全従業員に対する女性の人数が少ない（約6%							100人以上	

【問7-②】女性の管理職が一人でもいる事業所にお聞きします。
女性管理職がいることにより、どのような効果が出ていると感じていますか。
あてはまる番号すべてに○をつけてください。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計		
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	
意思決定を行うメンバーが多様化し、よりよい決定がだせるようになった。	1	3.8%	3	15.8%	5	19.2%	9	12.7%	
多様化する顧客ニーズへの対応が可能となった	0	0.0%	3	15.8%	2	7.7%	5	7.0%	
企業イメージや社会的評価が向上した	1	3.8%	26	1	5.3%	2	7.7%	4	5.6%

生産性や業績が向上した	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
新入社員や中途採用など、従業員を採用しやすくなった	2	7.7%	2	10.5%	0	0.0%	4	5.6%
人事評価において性別による差別が減少した	1	3.8%	0	0.0%	3	11.5%	4	5.6%
ロールモデルができ、女性従業員の離職率が下がった	1	3.8%	0	0.0%	2	7.7%	3	4.2%
社員のワーク・ライフ・バランスに対する意識が高まった	0	0.0%	1	5.3%	2	7.7%	3	4.2%
従業員のモチベーションが向上した	0	0.0%	2	10.5%	0	0.0%	2	2.8%
職場の雰囲気がよくなった	1	3.8%	1	5.3%	3	11.5%	5	7.0%
特になし	2	7.7%	1	5.3%	3	11.5%	6	8.5%
一部、良くない影響もみられる	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
分からない	1	3.8%	1	5.3%	0	0.0%	2	2.8%
その他	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問7-②】 その他の意見						従業員数		
もともと女性の多い職場であるため、効果は不明						50人未満		

【問8】女性が管理職に就くことについてどう考えますか。
 あてはまる番号1つに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
意欲と能力のある女性を積極的に起用したい	20	76.9%	16	84.2%	23	88.5%	59	83.1%
どちらかというと男性がよい	5	19.2%	2	10.5%	1	3.8%	8	11.3%
その他	0	0.0%	1	5.3%	1	3.8%	2	2.8%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	2	7.7%	3	4.2%
【問8】 その他の意見						従業員数		
能力があれば、男女は関係ない						50人以上100人未満		

【問9】女性の管理職を増やすためには、今後どのような取り組みが効果的と考えますか。
 あてはまる番号3つに○をつけてください。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
経営層・管理職層の意識改革	15	57.7%	10	52.6%	11	42.3%	36	50.7%
ロールモデルとなる女性社員の充実	7	26.9%	7	36.8%	9	34.6%	23	32.4%
幅広い職種への登用	7	26.9%	7	36.8%	7	26.9%	21	29.6%
企業における継続的なキャリア研修	6	23.1%	7	36.8%	10	38.5%	23	32.4%
女性管理職登用の数値目標の設定	2	7.7%	6	31.6%	2	7.7%	10	14.1%
経営トップの強いリーダーシップ	3	11.5%	0	0.0%	4	15.4%	7	9.9%
メンター制度の推進	2	7.7%	3	15.8%	1	3.8%	6	8.5%
女性のネットワーク形成の促進	1	3.8%	1	5.3%	2	7.7%	4	5.6%
職場の上司とのコミュニケーションの推進	8	30.8%	2	10.5%	6	23.1%	16	22.5%
学校等教育機関におけるキャリア教育の推進	2	7.7%	3	15.8%	1	3.8%	6	8.5%
その他	2	7.7%	1	5.3%	4	15.4%	7	9.9%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問9】 その他の意見						従業員数		
工業的知識教育						50人未満		
求めるレベルをさげても管理職が存在するという事実認識						50人以上～100人未満		
管理職の登用について、男女の別は考えていない						100人以上		
女性の意識改革						100人以上		
女性社員の業務						100人以上		
管理職の職務や条件の改善（単身赴任等）						100人以上		

【問10】 セクシュアル・ハラスメントに対する取り組みをしていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
している	11	42.3%	16	84.2%	24	92.3%	51	71.8%
していない	14	53.8%	3	15.8%	2	7.7%	19	26.8%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%

【問10-①】 「している」と回答された方にお聞きます。どのような取り組みをしていますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
事業所内に相談窓口を設置している	6	54.5%	14	87.5%	23	95.8%	43	84.3%
対策委員会等の機関を設置している	4	36.4%	3	18.8%	4	16.7%	11	21.6%
事業所内研修を実施して啓発している	5	45.5%	6	37.5%	15	62.5%	26	51.0%
就業規則等にセクシュアル・ハラスメント禁止を規定している	9	81.8%	11	68.8%	12	50.0%	32	62.7%
現在、検討中又は計画中である	0	0.0%	1	6.3%	0	0.0%	1	2.0%
その他	1	9.1%	1	6.3%	1	4.2%	3	5.9%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問10】 その他の意見						従業員数		
目安箱を設置し委員会で対策						50人未満		
社長から宣言している						50人以上～100人未満		
人権研修会を実施している						100人以上		

【問11】 マタニティハラスメントに対する取り組みをしていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
している	10	38.5%	16	84.2%	25	96.2%	51	71.8%
していない	15	57.7%	3	15.8%	0	0.0%	18	25.4%
無回答	1	3.8%	0	0.0%	1	3.8%	2	2.8%

【問11-①】 「している」と回答された方にお聞きます。どのような取り組みをしていますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
事業所内に相談窓口を設置している		0.0%	1	11.1%		0.0%		0.0%
対策委員会等の機関を設置している	0	0.0%		0.0%		0.0%	0	0.0%
事業所内研修を実施して啓発している		0.0%		0.0%		0.0%	0	0.0%
就業規則等にマタニティハラスメント禁止を規定している		0.0%	1	11.1%	0	0.0%	1	4.3%
現在、検討中又は計画中である		0.0%		0.0%		0.0%	0	0.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%	2	28.6%	2	8.7%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問11-①】 その他の意見						従業員数		
人権セクハラ防止委員会のテーマとして取り上げている。						100人以上		
ハラスメント行為の禁止を規定している。						100人以上		

【問12】再就職・再雇用制度を設けていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	13	59.1%	18	78.3%	24	92.3%	55	77.5%
いない	8	36.4%	5	21.7%	2	7.7%	15	21.1%
無回答	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%

【問12-①】「いる」と回答された方にお聞きします。形態はどのようなものですか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
フルタイム正規従業員	6	46.2%	9	50.0%	12	50.0%	27	49.1%
パートタイム従業員	7	53.8%	7	38.9%	10	41.7%	24	43.6%
短時間勤務正規従業員	2	15.4%	5	27.8%	7	29.2%	14	25.5%
臨時従業員	3	23.1%	2	11.1%	3	12.5%	8	14.5%
本人希望の雇用	7	53.8%	9	50.0%	8	33.3%	24	43.6%
その他	0	0.0%	3	16.7%	5	20.8%	8	14.5%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問12-①】 その他の意見							従業員数	
原則、雇用は継続する							50人以上100人未満	
契約社員							50人以上100人未満	
シニアスタッフ、嘱託等							50人以上100人未満	
嘱託社員契約							100人以上	
嘱託職員							100人以上	
定年退職後再雇用（フルタイム、サムタイム）							100人以上	
フルタイム嘱託職員							100人以上	
嘱託							100人以上	

【問13】「ワーク・ライフ・バランスが実現された社会」に近づくためには、事業所はどのような取り組みが必要と考えますか。

(ア) 企業のトップが先頭に立って取り組む

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	8	36.4%	12	52.2%	11	42.3%	31	43.7%
必要	11	50.0%	9	39.1%	13	50.0%	33	46.5%
どちらともいえない	3	13.6%	1	4.3%	1	3.8%	5	7.0%
必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	1	4.3%	1	3.8%	2	2.8%

(イ) 事業所の中でワーク・ライフ・バランスを推進する責任者を定める

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	3	13.6%	3	13.0%	4	15.4%	10	14.1%
必要	11	50.0%	15	65.2%	13	50.0%	39	54.9%
どちらともいえない	8	36.4%	4	17.4%	8	30.8%	20	28.2%
必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	1	4.3%	1	3.8%	2	2.8%

(ウ) 管理職の意識改革を進める

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	6	27.3%	2	8.7%	3	11.5%	11	15.5%
必要	8	36.4%	19	82.6%	15	57.7%	42	59.2%
どちらともいえない	8	36.4%	1	4.3%	6	23.1%	15	21.1%
必要でない	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	0	0.0%	1	4.3%	1	3.8%	2	2.8%

(エ) 管理職以外の社員の意識改革を行う

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	3	13.6%	2	8.7%	4	15.4%	9	12.7%
必要	9	40.9%	19	82.6%	14	53.8%	42	59.2%
どちらともいえない	8	36.4%	1	4.3%	5	19.2%	14	19.7%
必要でない	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	2	9.1%	1	4.3%	2	7.7%	5	7.0%

(オ) 仕事の量を減らす

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	0	0.0%	0	0.0%	2	7.7%	2	2.8%
必要	4	18.2%	5	21.7%	5	19.2%	14	19.7%
どちらともいえない	12	54.5%	13	56.5%	12	46.2%	37	52.1%
必要でない	2	9.1%	3	13.0%	2	7.7%	7	9.9%
全く必要でない	2	9.1%	1	4.3%	2	7.7%	5	7.0%
無回答	2	9.1%	1	4.3%	3	11.5%	6	8.5%

(カ) 無駄な業務・作業をなくす

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	2	9.1%	8	34.8%	10	38.5%	20	28.2%
必要	16	72.7%	12	52.2%	11	42.3%	39	54.9%
どちらともいえない	3	13.6%	1	4.3%	3	11.5%	7	9.9%
必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
全く必要でない	0	0.0%	1	4.3%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%

(キ) フレックスタイム制を導入する

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	3	13.6%	1	4.3%	3	11.5%	7	9.9%
必要	10	45.5%	7	30.4%	5	19.2%	22	31.0%
どちらともいえない	6	27.3%	12	52.2%	11	42.3%	29	40.8%
必要でない	2	9.1%	2	8.7%	4	15.4%	8	11.3%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%

(ク) 年休の取得計画をつくる

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	3	13.6%	2	8.7%	3	11.5%	8	11.3%
必要	8	36.4%	12	52.2%	9	34.6%	29	40.8%
どちらともいえない	9	40.9%	8	34.8%	9	34.6%	26	36.6%
必要でない	1	4.5%	0	0.0%	2	7.7%	3	4.2%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%

(ケ) 取引先や下請企業に無理な要求をしない

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	4	18.2%	2	8.7%	2	7.7%	8	11.3%
必要	6	27.3%	10	43.5%	6	23.1%	22	31.0%
どちらともいえない	10	45.5%	10	43.5%	13	50.0%	33	46.5%
必要でない	1	4.5%	0	0.0%	3	11.5%	4	5.6%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%

(コ) 社員を増やす

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	2	9.1%	0	0.0%	1	3.8%	3	4.2%
必要	3	13.6%	6	26.1%	10	38.5%	19	26.8%
どちらともいえない	14	63.6%	9	39.1%	12	46.2%	35	49.3%
必要でない	2	9.1%	7	30.4%	1	3.8%	10	14.1%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%

(サ) 給料を上げる

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	2	9.1%	0	0.0%	3	11.5%	5	7.0%
必要	5	22.7%	8	34.8%	7	26.9%	20	28.2%
どちらともいえない	13	59.1%	11	47.8%	13	50.0%	37	52.1%
必要でない	1	4.5%	2	8.7%	1	3.8%	4	5.6%
全く必要でない	0	0.0%	1	4.3%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%

(シ) ノー残業デーを設ける

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	2	9.1%	3	13.0%	5	19.2%	10	14.1%
必要	11	50.0%	12	52.2%	11	42.3%	34	47.9%
どちらともいえない	7	31.8%	7	30.4%	7	26.9%	21	29.6%
必要でない	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
全く必要でない	1	4.5%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.4%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%

(ス) 男性の育児休業をとりやすくする

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	1	4.5%	1	4.3%	1	3.8%	3	4.2%
必要	7	31.8%	12	52.2%	13	50.0%	32	45.1%
どちらともいえない	12	54.5%	8	34.8%	8	30.8%	28	39.4%
必要でない	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%

(セ) 時間短縮勤務ができるようにする

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	1	4.5%	1	4.3%	4	15.4%	6	8.5%
必要	12	54.5%	14	60.9%	13	50.0%	39	54.9%
どちらともいえない	7	31.8%	6	26.1%	5	19.2%	18	25.4%
必要でない	1	4.5%	0	0.0%	2	7.7%	3	4.2%
全く必要でない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	4.5%	2	8.7%	2	7.7%	5	7.0%

(ソ) 在宅勤務（テレワーク）ができるようにする

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
おおいに必要	0	0.0%	0	0.0%	2	7.7%	2	2.8%
必要	2	9.1%	2	8.7%	5	19.2%	9	12.7%
どちらともいえない	12	54.5%	14	60.9%	13	50.0%	39	54.9%
必要でない	5	22.7%	6	26.1%	2	7.7%	13	18.3%
全く必要でない	2	9.1%	0	0.0%	2	7.7%	4	5.6%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%

【問13-①】(ウ) 管理職の意識改革を進めるについて「おおいに必要」「必要」と回答された方にお聞きします。ワーク・ライフ・バランスの男性管理職の意識改革を進めるためにはどのような取り組みが効果的と考えますか。(複数回答)

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
ワーク・ライフ・バランスの重要性を企業のトップから直接伝える	6	42.9%	6	28.6%	10	55.6%	22	41.5%
管理職に対し研修を実施する	5	35.7%	8	38.1%	12	66.7%	25	47.2%
管理職自ら実行しモデルとなる	8	57.1%	13	61.9%	7	38.9%	28	52.8%
ワーク・ライフ・バランスを一時的なテーマとするのではなく、経営課題として明確に位置付ける	5	35.7%	8	38.1%	9	50.0%	22	41.5%
その他	0	0.0%	0	0.0%	1	5.6%	1	1.9%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問13-①】 その他の意見						従業員数		
特定の人に負荷がかからない仕組み作り						100人以上		

【問14】 育児休業制度を設けていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	15	68.2%	21	91.3%	26	100.0%	62	87.3%
いない	7	31.8%	2	8.7%	0	0.0%	9	12.7%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

【問14-①】 「いる」と回答された方にお聞きします。いままでに取得した人はいますか。

(ア) 男性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	1	6.7%	2	9.5%	7	26.9%	10	16.1%
いない	12	80.0%	16	76.2%	18	69.2%	46	74.2%
無回答	2	13.3%	3	14.3%	1	3.8%	6	9.7%

(イ) 女性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	13	86.7%	21	100.0%	25	96.2%	59	95.2%
いない	2	13.3%	0	0.0%	1	3.8%	3	4.8%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

【問15】介護休業制度を設けていますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	11	50.0%	20	87.0%	26	100.0%	57	80.3%
いない	11	50.0%	3	13.0%	0	0.0%	14	19.7%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

【問15-①】「いる」と回答された方にお聞きします。いままでに取得した人はいますか。

(ア) 男性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	3	27.3%	3	15.0%	5	19.2%	11	19.3%
いない	8	72.7%	16	80.0%	21	80.8%	45	78.9%
無回答	0	0.0%	1	5.0%	0	0.0%	1	1.8%

(イ) 女性

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
いる	3	27.3%	6	30.0%	9	34.6%	18	31.6%
いない	8	72.7%	14	70.0%	17	65.4%	39	68.4%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

【問16】（問14・問15）でどちらか1つでも「いる」と回答した方にお聞きします。
 育児・介護休業制度取得中の社員の代替えはどのように対処していますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
従業員の配置換え	7	46.7%	9	42.9%	14	53.8%	30	48.4%
アルバイト、パート社員を募集	2	13.3%	6	28.6%	10	38.5%	18	29.0%
派遣会社等へ依頼	3	20.0%	7	33.3%	7	26.9%	17	27.4%
人員減のまま補充なし	7	46.7%	7	33.3%	12	46.2%	26	41.9%
その他	0	0.0%	2	9.5%	1	3.8%	3	4.8%
無回答	1	6.7%	1	4.8%	0	0.0%	2	3.2%
【問16】 その他の意見							従業員数	
新規正職補充							50人以上100人未満	
管理職者の一部負担増により							50人以上100人未満	
事例が無いので分からない							100人以上	

【問16-①】 育児・介護休業制度を取得した従業員の復帰場所についてどのように考えていますか（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
在籍していた部署	7	46.7%	17	81.0%	22	84.6%	46	74.2%
在籍していた部署以外	0	0.0%	1	4.8%	3	11.5%	4	6.5%
本人希望の部署	0	0.0%	2	9.5%	4	15.4%	6	9.7%
復帰時の状況により配置	7	46.7%	9	42.9%	13	50.0%	29	46.8%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
無回答	1	6.7%	1	4.8%	0	0.0%	2	3.2%

【問16-②】 育児・介護休業制度を取得した従業員の復帰後の研修や再教育制度はありますか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
ある	1	6.7%	2	9.5%	2	7.7%	5	8.1%
ない	13	86.7%	19	90.5%	24	92.3%	56	90.3%
無回答	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.6%

【問17】働きながら、育児・介護をする従業員に対して、何か取り組んでいることはありますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
始業・就業時刻の繰上げ・繰下げの制度を設けている	12	54.5%	15	65.2%	22	84.6%	49	69.0%
在宅勤務（テレワーク）・フレックスタイム等の勤務制度を採用している	0	0.0%	5	21.7%	6	23.1%	11	15.5%
経費の補助または貸付を行っている	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%
事業所内・外に託児施設を設けている	0	0.0%	1	4.3%	3	11.5%	4	5.6%
託児・介護施設の紹介制度がある	1	4.5%	1	4.3%	0	0.0%	2	2.8%
特に何もしていない	7	31.8%	5	21.7%	3	11.5%	15	21.1%
その他	0	0.0%	1	4.3%	2	7.7%	3	4.2%
無回答	2	9.1%	1	4.3%	0	0.0%	3	4.2%
【問17】 その他の意見						従業員数		
本人希望の雇用契約						50人以上100人未満		
在宅勤務、フレックス勤務						100人以上		
都度、相談に応じて						100人以上		

【問18】平成19年6月に『～あなたと私のいきいき古河～男女共同参画プラン』を策定しましたがご存知ですか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	4	18.2%	11	47.8%	13	50.0%	28	39.4%
知らない	18	81.8%	12	52.2%	13	50.0%	43	60.6%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

【問19】平成21年2月7日に『男女共同参画宣言都市』になりましたがご存知ですか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	7	31.8%	12	52.2%	13	50.0%	32	45.1%
知らない	15	68.2%	11	47.8%	12	46.2%	38	53.5%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	1	3.8%	1	1.4%

【問20】平成21年4月1日から『古河市男女共同参画推進条例』が施行されていますがご存知ですか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	3	13.6%	10	43.5%	9	34.6%	22	31.0%
知らない	19	86.4%	13	56.5%	17	65.4%	49	69.0%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

【問21】平成23年2月7日に『男女共同参画古河市民ネットワークゆめこらぼ』が設立されていますがご存知ですか。

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
知っている	3	13.6%	6	26.1%	5	19.2%	14	19.7%
知らない	19	86.4%	17	73.9%	21	80.8%	57	80.3%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%

【問22】あなたの事業所では「男女共同参画社会の実現」に向けて、今後どのような施策を進めるべきだと考えますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
経営者・企業のトップ及び男性管理職の意識改革を図る	9	40.9%	10	43.5%	14	53.8%	33	46.5%
男性社員の意識改革を図る	8	36.4%	9	39.1%	6	23.1%	23	32.4%
育児や介護中であっても仕事が続けられるよう支援する	12	54.5%	16	69.6%	14	53.8%	42	59.2%
育児や介護等でいったん仕事を辞めた人の復職を支援する	7	31.8%	9	39.1%	9	34.6%	25	35.2%
労働時間の短縮や在宅勤務の普及など多様な働き方の見直しを進める	10	45.5%	11	47.8%	9	34.6%	30	42.3%
管理職に女性を積極的に登用する	0	0.0%	7	30.4%	10	38.5%	17	23.9%
わからない	2	9.1%	0	0.0%	2	7.7%	4	5.6%
その他	0	0.0%	1	4.3%	2	7.7%	3	4.2%
無回答	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
【問22】 その他の意見						従業員数		
男性職員の育休取得推進とその間の給与保障増						50人以上100人未満		
女性職員の意識改革						100人以上		
実質労働力が減ることに対するフォロー体制の構築						100人以上		

【問23】あなたの事業所では「男女共同参画社会の実現」に向けて、行政に対し今後どのような取り組みを期待しますか。（複数回答）

	50人未満		50人以上100人未満		100人以上		合計	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
講演会、シンポジウム、各種講座などの開催	5	22.7%	6	26.1%	7	26.9%	18	25.4%
パンフレット等をはじめとした資料の提供	6	27.3%	4	17.4%	7	26.9%	17	23.9%
市のホームページや広報を活用した情報提供	7	31.8%	7	30.4%	7	26.9%	21	29.6%
男女共同参画に取り組む先進企業の事例紹介	8	36.4%	16	69.6%	15	57.7%	39	54.9%
わからない	5	22.7%	2	8.7%	3	11.5%	10	14.1%
その他	0	0.0%	0	0.0%	2	7.7%	2	2.8%
無回答	1	4.5%	1	4.3%	2	7.7%	4	5.6%
【問23】 その他の意見						従業員数		
保育・介護施設の充実						100人以上		

【問24】「男女共同参画社会の実現」に向けて、市へのご意見ご要望等がございましたら、ご記入ください。

意見	従業員数
市（行政）主催の講座等をホール等以外の商業設備等でも、検討を頂きたい。市民の目に留まりやすい事が、市全体での意識向上につながるのではないかと思います。	50人未満
年間一回の表彰制度、介護休暇、育児休暇、取得企業	50人未満
男女共同参画社会の実現は、今後の社会情勢を考える上で重要且つ積極的に推し進めなければならないことは同調できます。ただし、企業の業種、規模などの制約により“平等”とは程遠い。企業の努力は一方で行政側もスローガンに止まらず、より具体的な施策の実現で後押しを宜しく願います。	50人以上100人未満
従業員が育児休暇を取得後、すぐに職場復帰できるように託児所や保育施設を増やし、育児中もできるだけ職場から近い所であれば安心して仕事ができるそうです。（弊社、現在子育て中の女性社員の意見）	50人以上100人未満
男女共同参画センターの開設（市民が男女共同参画について自由に学び活動できる場、研修、啓発が行える施設）、DV等の相談員の配置	50人以上100人未満
男女平等というのは当たり前の事ですが、実際職場では賃金や昇格の面など女性蔑視であるところがあります。製造業の現場作業ではどうしても男性と同じように重量物を扱うような作業は難しいですが、事務的業務においては、男性より優れた女性社員をもっと評価してもらえよう、働きかけをしていただきたいです。	100人以上