

古河市自治体トランスフォーメーション行動指針

私たち職員は、総合計画に掲げる未来の“めざすまち”実現に向け、
古河市の今、そして未来のために、

本指針に基づき、様々な変革にチャレンジしていきます。

- 一 行政のデジタル化を進め、市民の利便性を向上させるとともに行政運営の効率化を図るなど、行政サービスの在り方の変革に取り組みます。
- 二 職員一人ひとりがライフステージに応じていきいきと働き生産性の高い自治体運営を行うため、業務や働き方、意識の変革に取り組みます。
- 三 経営資源が大きく制約されることを前提とし、業務と従事者の最適化を進め、急速な社会変化に柔軟かつ俊敏に対応できる持続可能な行政サービス提供体制を確保します。
- 四 新たな行政課題や複雑化する課題に組織や分野を越えて連携・協力ができるよう、コミュニケーションが円滑にとれる風通しのよい職場づくりを進めます。
- 五 すべての職員に活躍の場があり、安心して仕事が続けられ、次世代の人材確保にもつながる職場環境を創出します。
- 六 自治体トランスフォーメーションを推進するうえで、取り残される市民や職員がないよう、段階的・継続的に改善します。