

【 古河市 】

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1)女性職員の採用割合（令和 7 年 4 月 1 日採用）

一般事務職	32.0%（25人中 8人）
専門職	87.5%（16人中 14人）

(2)採用試験の受験者の女性割合（令和 7 年 4 月 1 日採用）

一般事務職	27.7%（83人中 23人）
専門職	89.3%（28人中 25人）

(3)職員の女性割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）

一般事務職	38.6%（684人中 264人）
保育士	100.0%（59人中 59人）
看護師	100.0%（3人中 3人）
保健師	93.1%（29人中 27人）
社会福祉士	33.3%（9人中 3人）
司書・学芸員	50.0%（12人中 6人）
建築技師	18.2%（22人中 4人）
土木技師	4.0%（25人中 1人）

(4)男女別の育児休業取得率及び取得日数分布状況（令和 6 年度）

① 取得率

男性	54.5%（22人中 12人）
女性	100.0%（12人中 12人）

②取得日数分布

男性	取得期間 2 週間未満	0 人
	2 週間以上 1 月以下	8 人
	1 月超 2 月以下	2 人
	2 月超 3 月以下	1 人
	3 月超 4 月以下	2 人
女性	取得期間 1 年以下	7 人
	1 年超 2 年以下	3 人
	2 年以上	2 人

※取得率については、「当該年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員数」のうち「新たに育児休業を取得した職員数」の割合を算出。

※取得日数分布については、「再び育児休業を取得した職員数」を含む延べ人数で計上。

(5)男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得日数（令和6年度）

取得率 68.2%（22人中15人）

※うち、配偶者出産休暇等を5日以上取得した職員

27.3%（22人中 6人）

(6)超過勤務の状況（令和6年度）※教育委員会を除く

①月平均超勤時間（管理職除く） 5.62時間

超勤上限（45時間／月以上）職員数 60人（延べ）

②管理職の平均超勤時間 9.66時間

超勤上限（45時間／月以上）職員数 51人（延べ）

③超勤上限職員数 合計 111人（延べ）

(7)年次休暇取得状況（令和6年度）

39.0%（1人当たり 14.8日）

※うち、取得日数5日未満の職員割合 4.7%

（706人中33人）

(8)管理職の女性割合（令和7年4月1日現在）

27.0%（211人中 57人）

(9)役職段階の職員の女性割合（令和7年4月1日現在）

本庁係長相当職 42.1%（261人中110人）

本庁課長補佐相当職 31.8%（132人中 42人）

本庁課長相当職 20.3%（ 59人中 12人）

本庁部局長・次長相当職 15.0%（ 20人中 3人）