

古河市人事行政の運営等の状況について

1. 職員の任免及び職員数の状況

(1) 採用・退職者数の状況

①採用者数の状況

(平成29年4月2日～平成30年4月1日採用)

単位：人

| 職 種 | 採用者数 |
|-------|------|
| 一般事務 | 24 |
| 建築技師 | 2 |
| 土木技師 | 1 |
| 社会福祉士 | 1 |
| 保育士 | 5 |
| 保健師 | 1 |
| 言語聴覚士 | 1 |
| 臨床心理士 | 2 |
| 合計 | 37 |

※上記のほか割愛職員1名、特定任期付職員1名が採用されています。

②退職者数の状況

(平成29年度)

単位：人

| 区 分 | 退職者数 |
|-------|------|
| 定年退職 | 18 |
| 勸奨退職 | 3 |
| 普通退職 | 4 |
| 再任用退職 | 16 |
| その他 | 0 |
| 合計 | 41 |

※その他の内訳は、死亡退職、免職をいいます。

(2) 職員数の状況 (各年4月1日現在)

単位：人

| | 平成28年 | 平成29年 | 平成30年 |
|-----|-------|-------|-------|
| 職員数 | 863 | 868 | 882 |

※人数には、再任用職員（再任用短時間職員を除く）、任期付職員を含みます。

(3) 部門別職員数の状況 (各年4月1日現在)

単位：人

| 部門 | | 職員数 | | 増減数 |
|-----------|------|-------|-------|-----|
| | | 平成29年 | 平成30年 | |
| 一般行政部門 | 議会 | 10 | 8 | △2 |
| | 総務 | 187 | 193 | 6 |
| | 税務 | 64 | 64 | 0 |
| | 農林水産 | 26 | 25 | △1 |
| | 商工 | 23 | 23 | 0 |
| | 土木 | 111 | 113 | 2 |
| | 民生 | 184 | 191 | 7 |
| | 衛生 | 58 | 58 | 0 |
| | 小計 | 663 | 675 | 12 |
| 特別行政部門 | 教育 | 106 | 106 | 0 |
| | 小計 | 106 | 106 | 0 |
| 普通会計計 | | 769 | 781 | 12 |
| 公営企業会計部門 | 水道 | 20 | 20 | 0 |
| | 下水道 | 28 | 29 | 1 |
| | その他 | 51 | 52 | 1 |
| 公営企業会計部門計 | | 99 | 101 | 2 |
| 合計 | | 868 | 882 | 14 |

(4) 年齢別職員構成の状況 (平成30年4月1日現在)

単位：人

| 区分 | 人数 | 区分 | 人数 |
|---------|----|---------|-----|
| 20歳未満 | 2 | 40歳～43歳 | 88 |
| 20歳～23歳 | 29 | 44歳～47歳 | 159 |
| 24歳～27歳 | 52 | 48歳～51歳 | 129 |
| 28歳～31歳 | 97 | 52歳～55歳 | 75 |
| 32歳～35歳 | 84 | 56歳～59歳 | 70 |
| 36歳～39歳 | 61 | 60歳以上 | 36 |
| | | 合計 | 882 |

2. 職員の人事評価の状況

行政ニーズに的確に対応する職員を育成するためには、職員の能力、実績等を重視し職員の勤務意欲を向上させ、公務能率の一層の増進を図っていく必要があることから、平成18年3月策定の「古河市行政改革大綱」に能力、成果主義による人事制度への移行を掲げ、平成20年度から全職員を対象に人事評価制度の試行を行ってきました。

地方公務員法の一部改正に伴い、平成28年度より人事評価を本格導入し、職員の処遇への反映を行っています。

3. 職員の給与の状況

(1) 平均給料月額・給与月額及び平均年齢の状況（平成30年4月1日現在）

| 区分 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均年齢 |
|-------|----------|----------|--------|
| 一般行政職 | 310,900円 | 373,000円 | 42歳8か月 |
| 技能労務職 | 276,500円 | 304,800円 | 55歳0か月 |

※技能労務職とは、単純な労務に雇用される職員で、調理員・用務員・作業員等をいいます。

※平均給料月額は、職員の基本給の平均をいいます。

※平均給与月額は、給料月額と扶養手当、住居手当、通勤手当、地域手当等の諸手当を合計したものをいいます。

(2) 経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成30年4月1日現在）

| 区分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 259,900円 | 358,600円 | 379,100円 | 399,200円 |
| | 高校卒 | 225,500円 | 329,800円 | 346,400円 | 377,400円 |

(3) 初任給の状況（平成30年4月1日現在）

| 区分 | 学歴 | 初任給 |
|-------|-----|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 179,200円 |
| | 高校卒 | 147,100円 |

(4) 主な職員手当の状況（平成30年4月1日現在）

| 区分 | 内容 | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|---|------------|--------------|-------|--------------|----------|------------|--------|----------|-----------|----------|----------|---------|-------|---------|---------|
| 期末手当 勤勉手当 | <table border="0"> <tr> <td></td> <td>期末手当</td> <td>勤勉手当</td> <td>(平成29年度支給割合)</td> </tr> <tr> <td>一般職員</td> <td>2.60月分</td> <td>1.80月分</td> <td></td> </tr> <tr> <td>再任用職員</td> <td>(1.45月分)</td> <td>(0.85月分)</td> <td></td> </tr> </table> | | 期末手当 | 勤勉手当 | (平成29年度支給割合) | 一般職員 | 2.60月分 | 1.80月分 | | 再任用職員 | (1.45月分) | (0.85月分) | | | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 | (平成29年度支給割合) | | | | | | | | | | | | | |
| 一般職員 | 2.60月分 | 1.80月分 | | | | | | | | | | | | | | |
| 再任用職員 | (1.45月分) | (0.85月分) | | | | | | | | | | | | | | |
| 退職手当 (平成29年度) | <p>【支給率】</p> <table border="0"> <tr> <td></td> <td>自己都合</td> <td>勸奨・定年</td> </tr> <tr> <td>勤続20年</td> <td>20.445月分</td> <td>25.55625月分</td> </tr> <tr> <td>勤続25年</td> <td>29.145月分</td> <td>34.5825月分</td> </tr> <tr> <td>勤続35年</td> <td>41.325月分</td> <td>49.59月分</td> </tr> <tr> <td>最高限度額</td> <td>49.59月分</td> <td>49.59月分</td> </tr> </table> <p>【調整額】 職員の在職期間のうち、職務の級等が高い方5年分(60月分)の調整額(21,700円～59,550円)を合計した額により算出します。</p> <p>【経過措置】 定年前早期退職特例措置(2%～20%加算) (1) 年齢50歳以上、58歳以下の者で勤続10年以上の者 (2) 年齢50歳未満の者で勤続20年以上の者</p> | | 自己都合 | 勸奨・定年 | 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 | 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 | 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 | 最高限度額 | 49.59月分 | 49.59月分 |
| | 自己都合 | 勸奨・定年 | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤続20年 | 20.445月分 | 25.55625月分 | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤続25年 | 29.145月分 | 34.5825月分 | | | | | | | | | | | | | | |
| 勤続35年 | 41.325月分 | 49.59月分 | | | | | | | | | | | | | | |
| 最高限度額 | 49.59月分 | 49.59月分 | | | | | | | | | | | | | | |
| 地域手当 | 民間の賃金水準等を基礎として定められた地域に勤務する職員に支給 (現在支給率 6%) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 特殊勤務手当 | 危険、不快、不健康又は困難な勤務その他特殊な勤務で、給与上特別の考慮を必要とするその勤務の特殊性に応じて支給 | | | | | | | | | | | | | | | |

| 手当の名称 | 支給対象職員 | 主な対象業務 | 支給額 |
|-------------------|---|------------------------------------|----------------|
| 医師手当 | 総括医師 | 各医療施設を総括する業務 | 月額 300,000円 |
| 社会福祉業務手当 | 社会福祉業務に従事する職員 | 専ら社会福祉の現場又は指導監督等に従事する業務 | 月額 3,000円 |
| 保育業務手当 | 保育士 (管理職除く。) | 専ら保育業務に従事する業務 | 月額 3,000円 |
| 心身障害児・心身障害者訓練介助手当 | 心身障害施設に従事する職員 | 専ら心身障害児(者)の社会適応又は社会就労訓練及び介助に従事する業務 | 月額 3,000円 |
| 保健予防業務手当 | 保健師又は看護師 (管理職除く。) | 専ら保健指導又は予防接種に従事する業務 | 月額 3,000円 |
| 医療業務手当 | 看護師、検査技師、薬剤師 (管理職除く。) | 専ら医療に従事する業務 | 月額 3,000円 |
| 建築主事手当 | 建築主事 | 建築確認に関する業務 | 月額 3,000円 |
| 行路死病人等取扱手当 | 行路死病人等の処理業務に従事した職員 | 行路死病人その他死体の処理等の業務 | 勤務1回 2,000円 |
| | | 結核患者又は精神疾患を有する者の移送等の業務 | 勤務1回 500円 |
| 扶養手当 | <ul style="list-style-type: none"> ・子 10,000円、配偶者・父母等 6,500円 ・扶養親族である子のうち満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円加算 | | |
| 住居手当 | <ul style="list-style-type: none"> ・借家の場合(家賃12,000円を超える場合に限る) 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 | | |
| 通勤手当 | <ul style="list-style-type: none"> ・電車、バス等を利用する場合 6か月定期の価額を基本として1か月当たり55,000円まで支給 ・乗用車等を使用する場合 使用距離等に応じて2,000円～31,600円を支給 | | |
| 管理職手当 | <ul style="list-style-type: none"> ・部長 90,000円 ・理事 80,000円 ・参事 60,000円 ・課長 50,000円 ・副参事 40,000円 ・課長補佐 35,000円 | | |

(5) 特別職の報酬等の状況（平成29年度）

| 区 分 | 給料・報酬の月額 | | 期末手当 |
|-----|----------|----------|-------------------------|
| 市 長 | 給 料 | 970,000円 | 6月期1.55月分 12月期1.75月分 |
| 副市長 | | 770,000円 | |
| 教育長 | | 670,000円 | |
| 議 長 | 報 酬 | 500,000円 | |
| 副議長 | | 450,000円 | |
| 議 員 | | 400,000円 | |

4. 職員の勤務時間、その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間（平成30年4月1日現在）

一般職員の場合

- 勤務時間：午前8時30分から午後5時15分
- 休憩時間：午後0時から午後1時まで
- 週 休 日：日曜日及び土曜日

※特別の勤務に従事する職員の勤務時間は上記とは異なります。

(2) 休日（平成30年4月1日現在）

- 国民の祝日に関する法律に規定する休日
- 年末年始の休日（12月29日から翌年の1月3日までの日）

(3) 休暇（平成30年4月1日現在）

- 年次休暇 ・ 4月1日を基準として、1年について通常20日
 - ・ 年度の中途において新たに職員となるもの等は、当概年における在職期間に応じた日数。
- 療養休暇 ・ 職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合
 - ・ 1年以内において必要と認める期間
- 特別休暇 ・ 選挙権の行使、結婚、出産、交通機関の事故その他特別な事由により職員が勤務しないことが相当であるものとして規則で定める場合
 - ・ 必要と認められる期間等
- 介護休暇 ・ 職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母、生計を一にする親族で、負傷、疾病又は老齢により、2週間以上の期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合
 - ・ 介護を必要とする一の継続する状態ごとに、3回を超えず、かつ、通算して6か月を超えない範囲において必要と認められる期間

5. 職員の分限処分及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数（平成29年度）

単位：人

| 区 分 | 降 任 | 免 職 | 休 職 | 降 給 | 合 計 |
|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 勤務実績が良くない場合 | | | | | |
| 心身の故障の場合 | | | 17 | | 17 |
| 職に必要な適格性を欠く場合 | | | | | |
| 職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合 | | | | | |
| 刑事事件に関し起訴された場合 | | | | | |

※分限処分とは、公務能率の維持及びその適正な運営の確保という目的から、一定の事由がある場合に、職員の意に反して免職や休職などの処分を行うことをいいます。

(2) 懲戒処分者数（平成28年度）

単位：人

| 区 分 | 戒 告 | 減 給 | 停 職 | 免 職 | 合 計 |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 法令違反関係 | 2 | | | | 2 |
| 一般服務違反関係 | | 3 | | | 3 |
| 一般非行関係 | 1 | | | | 1 |

※懲戒処分とは、職員に職務上の義務違反や全体の奉仕者としてふさわしくない非行があつた場合に、その道義的責任を問うことにより、公務における規律と秩序を維持することを目的として、職員に制裁として処分を行うことをいいます。

6. 職員の休業及びサービスの状況

(1) 育児休業の取得者数（平成29年度の新規取得者）

単位：人

| 区 分 | 育児休業 取得者数 | 取得期間別の内訳 | | | | |
|------|--------------|----------|--------------|----------------|----------------|--------------|
| | | 6月以下 | 6月超え 1年以下 | 1年超え 1年6月以下 | 1年6月超え 2年以下 | 2年超え 3年以下 |
| 男性職員 | 0 | | | | | |
| 女性職員 | 7 | 1 | 1 | 3 | 2 | |

※地方公務員の育児休業等に関する法律第2条の規定に基づき、職員は3歳に満たない子を養育するため、その子が3歳に達する日まで育児休業をすることができます。（育児休業期間中は、給与は不支給。）

(2) 介護休暇の取得者数（平成28年度の新規取得者）

単位：人

| 区 分 | 介護休暇 取得者数 | 取得期間別の内訳 | | | | | |
|------|--------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | 1月以下 | 1月超え 2月以下 | 2月超え 3月以下 | 3月超え 4月以下 | 4月超え 5月以下 | 5月超え 6月以下 |
| 男性職員 | 1 | | | | | | 1 |
| 女性職員 | 1 | 1 | | | | | |

7. 職員の退職管理の状況

平成28年4月1日施行の地方公務員法の一部改正により、退職管理の適正を確保するための措置を講ずることとされたことに伴い制定しました、古河市職員の退職管理に関する条例第3条に基づく、届出件数は下記のとおりです。

(平成29年度)

| 内容 | 件数 |
|---------------------|----|
| 退職者の営利企業等への再就職情報の届出 | 0件 |

8. 職員の研修の状況

(1) 職員研修の状況（平成29年度）

地方公務員法第39条に、「職員は勤務能率の発揮及び増進のために、研修を受ける機会が与えられなければならない」とあります。

古河市では、個々の能力を十分に発揮し、環境の変化に対応でき、かつ市民サービス向上のための政策実現に貢献できる「人材」を戦略的に育成するための研修を実施しています。

○階層別研修

与えられた職責を全うするための基本的な姿勢を身に付けるための研修

| 研 修 名 | 延べ人数 |
|--------------|------|
| 新規採用職員課程 | 349人 |
| 主事・主任級課程 | |
| 新任係長課程 | |
| 新任課長補佐課程 | |
| 新任課長課程 | |
| 新任部長等課程 | |
| 管理職研修（課長補佐） | |
| 管理職研修（課長職以上） | |

○専門・実務研修

与えられた職責を遂行し進化させるために必要な知識や技術などを身に付ける研修

| 研 修 名 | 延べ人数 |
|--------------------------|---------|
| 政策形成セミナー | 2, 608人 |
| 政策法務講座 | |
| 接遇向上研修 | |
| コンプライアンス研修 (管理職対象、一般職対象) | |
| 人事評価研修 (評価者、被評価者) | |
| 人権研修 | |
| 交通安全研修 | |
| 普通救命講習 など | |

○派遣研修

高度な専門的知識や行政運営能力などを身に付けるために、自治大大学校、市町村アカデミーなどの専門研修期間に派遣

| 研 修 名 | 延べ人数 |
|----------------------------------|------|
| 自治大大学校第3部課程108期 | 92人 |
| 自治大大学校人材育成特別研修 | |
| 市町村アカデミー 法令実務能力の向上B (応用) | |
| 市町村アカデミー コミュニティづくりを核とした新しい地域政策 | |
| 市町村アカデミー 地域保健と住民の健康増進 | |
| 国際文化アカデミー 住民の健康を考える～健康寿命を延ばすために～ | |
| 地方自治講座 | |
| 法政執務講座 | |
| 効果的な会議・住民説明会の進め方講座 | |
| 意思決定・判断能力養成講座 | |
| 女性職員キャリアアップ講座 | |
| 出納事務の合理的運用と予算・決算 | |
| 建築確認事務Ⅰ・Ⅱ | |
| 公共建築工事積算 など | |

9. 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 福利厚生制度

○ 茨城県市町村職員共済組合

職員は、地方公務員等共済組合法第3条の規定に基づき設置された共済組合の組合員となっています。共済組合は、職員とその家族の病気や出産などに対する給付や年金の支給を行っています。また、福祉事業として生活習慣病検診の実施や住宅資金等の貸付などの各種事業を行っています。

○ 古河市職員互助会

地方公務員法第42条の規定に基づく職員の厚生制度の円滑な運営を図るため、職員の相互共済及び厚生に関する事業を行う共済団体として、「古河市職員互助会」を組織しております。

会員は、全職員（特別職含む。）で組織され、886人（平成30年4月1日現在）となっています。互助会は、人間ドック助成や食生活診断等の職員の健康管理事業の他、市主催の各種まつり等へも積極的に参加し、市民とのより一層の交流を図っています。

(2) 公務災害認定件数 単位：件

| | 認定件数 |
|--------|------|
| 平成29年度 | 2 |

(3) ストレスチェック調査（平成29年度）

平成27年12月に施行された「労働安全衛生法の一部を改正する法律」に基づき、ストレスチェック調査を実施しました。

ストレスチェック調査の目的は、職員のストレス程度を把握し、職員自身のストレスへの気づきを促すとともに、職場改善につなげて働きやすい職場づくりを進めることによって、職員がメンタルヘルス不調となることを未然に防止する一次予防です。

単位：人

| 項目 | 人数 | 備考 |
|-----|-------|---------|
| 対象者 | 1,302 | |
| 受検者 | 1,237 | 受検率 95% |

10. 職員採用試験の状況（平成29年度実施）

(1) 主な試験期日

1次試験（教養試験・論文試験） 平成29年9月17日

2次試験（面接試験・集団討論・適正検査） 平成29年11月13日、14日、24日、27日、28日、29日

(2) 試験結果

単位：人／％

| 区別 | 申込者数 A | 採用者数 B | 倍率 【A/B】 |
|------|-------------|-----------|----------------|
| 一般事務 | 103 (37) | 24 (8) | 4.29 (4.62) |
| 専門職 | 34 (26) | 13 (9) | 2.61 (2.88) |

※（ ）内は、女性数を示したものです。

※専門職の職種は、建築技師、土木技師、保育士、保健師、社会福祉士、言語聴覚士、臨床心理士です。