【 古河市 】

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（令和6年4月1日採用）

一般事務職	50.0%	（24人中12人）
専門職	55.6%	（9人中5人）

採用試験の受験者の女性割合（令和6年4月1日採用）

一般事務職	41.0%	（78人中32人）
専門職	57.9%	（19人中11人）

職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

一般事務職	37.4%	（682人中255人）
保育士	100.0%	（56人中56人）
看護師	100.0%	（3人中3人）
保健師	93.9%	（33人中31人）
社会福祉士	33.3%	（9人中3人）
司書・学芸員	54.5%	（11人中6人）
建築技師	22.2%	（18人中4人）
土木技師	0.0%	（24人中0人）

男女別の育児休業取得率及び取得日数分布状況（令和5年度）

① 取得率

男性	33.3%	（12人中4人）
女性	100.0%	（10人中10人）

②取得日数分布

男性	取得期間2週間未満	1人
	2週間以上1月以下	1人
	1月超2月以下	2人
女性	取得期間1年以下	6人
	1年超2年以下	2人
	2年以上	2人

男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得日数（令和5年度）

取得率 100%（12人中12人）

※うち、配偶者出産休暇等を5日以上取得した職員

66.7%（12人中8人）

超過勤務の状況（令和5年度）※教育委員会を除く

①月平均超勤時間（管理職除く） 4.46時間

超勤上限（45時間／月以上）職員数 58人（延べ）

②管理職の平均超勤時間 10.84時間

超勤上限（45時間／月以上）職員数 49人（延べ）

③超勤上限職員数 合計 107人（延べ）

年次休暇取得状況（令和5年度）

38.3%（1人当たり 14.6日）

※うち、取得日数5日未満の職員割合 5.2%

（716人中37人）

管理職の女性割合（令和6年4月1日現在）

25.7%（210人中 54人）

役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

本庁係長相当職 45.0%（251人中113人）

本庁課長補佐相当職 29.8%（124人中 37人）

本庁課長相当職 20.0%（ 65人中 13人）

本庁部局長・次長相当職 19.0%（ 21人中 4人）