

【 古河市 】

女性活躍推進法第 2 1 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合（令和 8 年 4 月 1 日採用）

一般事務職	2 8 . 6 %（ 2 1 人中 6 人）
専門職	8 5 . 7 %（ 7 人中 6 人）

採用試験の受験者の女性割合（令和 8 年 4 月 1 日採用）

一般事務職	4 0 . 4 %（ 1 0 4 人中 4 2 人）
専門職	5 8 . 8 %（ 1 7 人中 1 0 人）

職員の女性割合（令和 8 年 4 月 1 日現在）

一般事務職	3 8 . 5 %（ 6 9 3 人中 2 6 7 人）
保育士	1 0 0 . 0 %（ 5 7 人中 5 7 人）
看護師	1 0 0 . 0 %（ 3 人中 3 人）
保健師	9 2 . 6 %（ 2 7 人中 2 5 人）
社会福祉士	5 0 . 0 %（ 8 人中 4 人）
司書・学芸員	4 6 . 2 %（ 1 3 人中 6 人）
建築技師	1 5 . 0 %（ 2 0 人中 3 人）
土木技師	8 . 0 %（ 2 5 人中 2 人）

男女別の育児休業取得率及び取得日数分布状況（令和 7 年度）

① 取得率

男性	6 9 . 2 %（ 1 3 人中 9 人）
女性	1 0 0 . 0 %（ 1 5 人中 1 5 人）

② 取得日数分布

男性	取得期間 2 週間未満	1 人
	2 週間以上 1 月以下	1 0 人
	6 月超 1 年以下	1 人
女性	取得期間 1 年以下	8 人
	1 年超 2 年以下	4 人
	2 年以上	3 人

※取得率については、「当該年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員」のうち「新たに育児休業を取得した職員数」の割合を算出。

※取得日数分布については、「再び育児休業を取得した職員数」を含む延べ人数で計上。

男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得日数（令和7年度）

取得率 100.0%（13人中13人）

※うち、配偶者出産休暇等を5日以上取得した職員

53.8%（13人中 7人）

超過勤務の状況（令和7年度）※教育委員会を除く

①月平均超勤時間（管理職除く） 6.44時間

超勤上限（45時間／月以上）職員数 55人（延べ）

②管理職の平均超勤時間 9.50時間

超勤上限（45時間／月以上）職員数 57人（延べ）

③超勤上限職員数 合計 112人（延べ）

年次休暇取得状況（令和7年度）

38.5%（1人当たり 14.4日）

※うち、取得日数5日未満の職員割合 5.8%

（708人中 41人）

管理職の女性割合（令和8年4月1日現在）

28.7%（209人中 60人）

役職段階の職員の女性割合（令和8年4月1日現在）

本庁係長相当職 40.0%（275人中110人）

本庁課長補佐相当職 36.1%（133人中 48人）

本庁課長相当職 14.3%（ 56人中 8人）

本庁部局長・次長相当職 20.0%（ 20人中 4人）