

令和5年度
古河市男女共同参画に関する意識調査
(抜粋)

令和6年3月
人権推進課

令和5年度男女共同参画に関する意識調査（概要）

この調査は、男女共同参画に関する市民の意識や実態等を把握し、その結果を広く公表することにより、市民全体の男女共同参画社会への理解と意識の醸成を図るとともに、第3次古河市男女共同参画プランや今後の市の男女共同参画施策の推進に反映させるための基礎資料とすることを目的として実施しました。

1 調査概要

(1) 調査方法

- ① 調査基準日 | 令和6年1月1日
- ② 調査地域 | 古河市全域
- ③ 調査方法 | 郵送にて配布・回収、インターネットによる回収も併用
- ④ 調査期間 | 令和6年2月1日（木）～2月26日（月）
- ⑤ 調査対象 | [市民] 市内在住の満18歳以上70歳以下の男女2,000人、
住民基本台帳より無作為抽出
[事業所] 会社、病院、金融機関、商業施設等市内180事業所

(2) 調査項目

- ①男女共同参画に関する用語について（市民のみ）
- ②男女の地位に関する意識について（市民のみ）
- ③家庭生活に関する意識について（市民のみ）
- ④男女の人権について（市民のみ）
- ⑤女性の活躍推進に関する意識について（市民のみ）
- ⑥女性の活躍推進における取組について（事業所のみ）
- ⑦女性管理職登用における取組について（事業所のみ）
- ⑧働きやすい環境づくりについて（事業所のみ）
- ⑨仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について（共通）
- ⑩女性の視点に立った防災対策について（市民のみ）
- ⑪育児・介護について（事業所のみ）
- ⑫男女共同参画社会の実現に向けた取り組みについて（共通）

(3) 調査結果の見方

- ・百分率（％）の計算は、小数第2位を四捨五入し、小数第1位までを表示しているため、単数回答（1つだけ選ぶ設問）においても、四捨五入の影響で、合計が100%にならない場合があります。
- ・複数回答（2つ以上選んでよい設問）においては、合計が100%を超える場合があります。
- ・本文、表、グラフは、表示の都合上、調査票の選択肢等の文言を一部簡略化している場合があります。

(4) 回収結果

<市 民>

- ① 調査対象 2,000人（男性：978人、女性：1,022人）
 ② 有効回収数 581人（男性：217人、女性：360人、未回答4人）
 ③ 有効回収率 29.1%（男性：22.2%、女性：35.2%）※

※男女別の回収率には、性別未回答者は含まれません。

④ 性／年代別回収状況

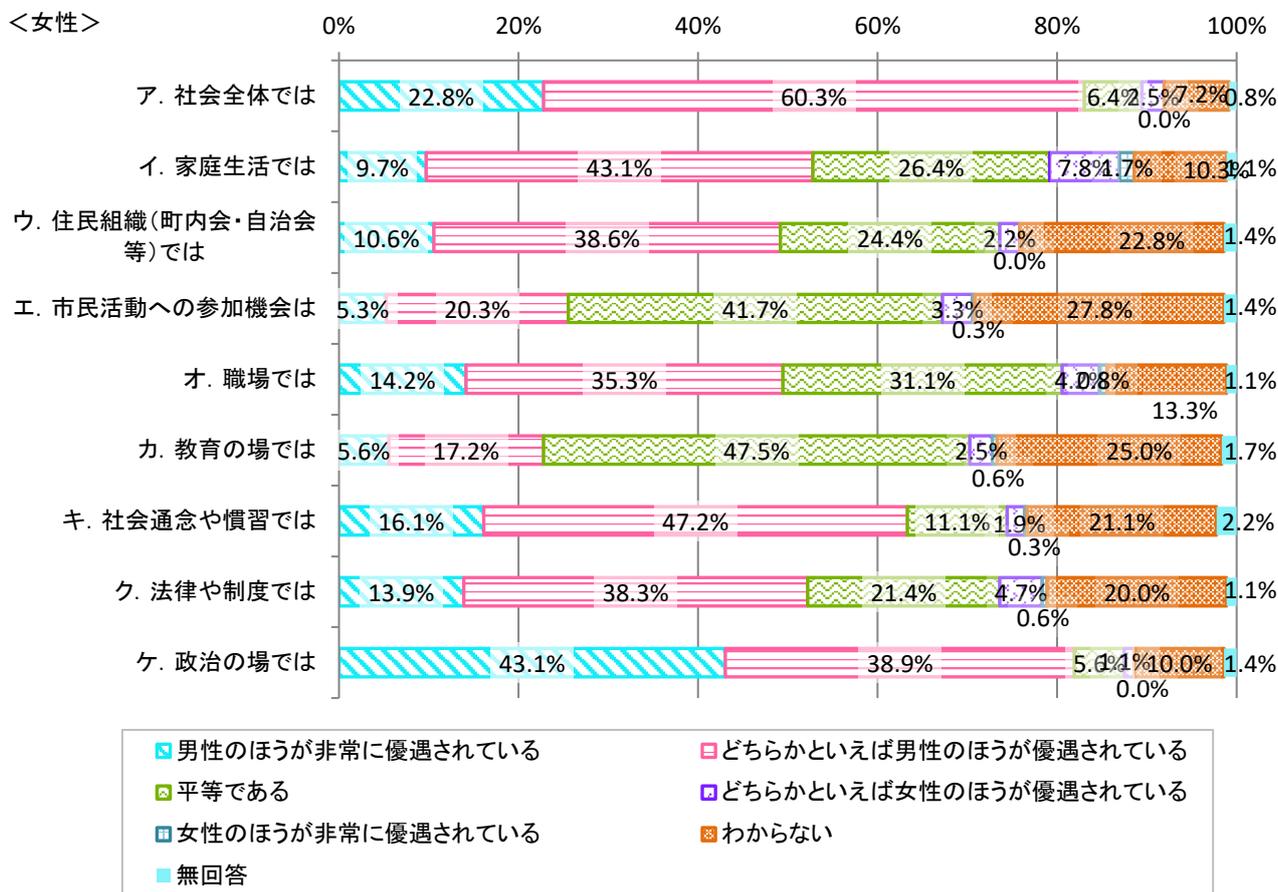
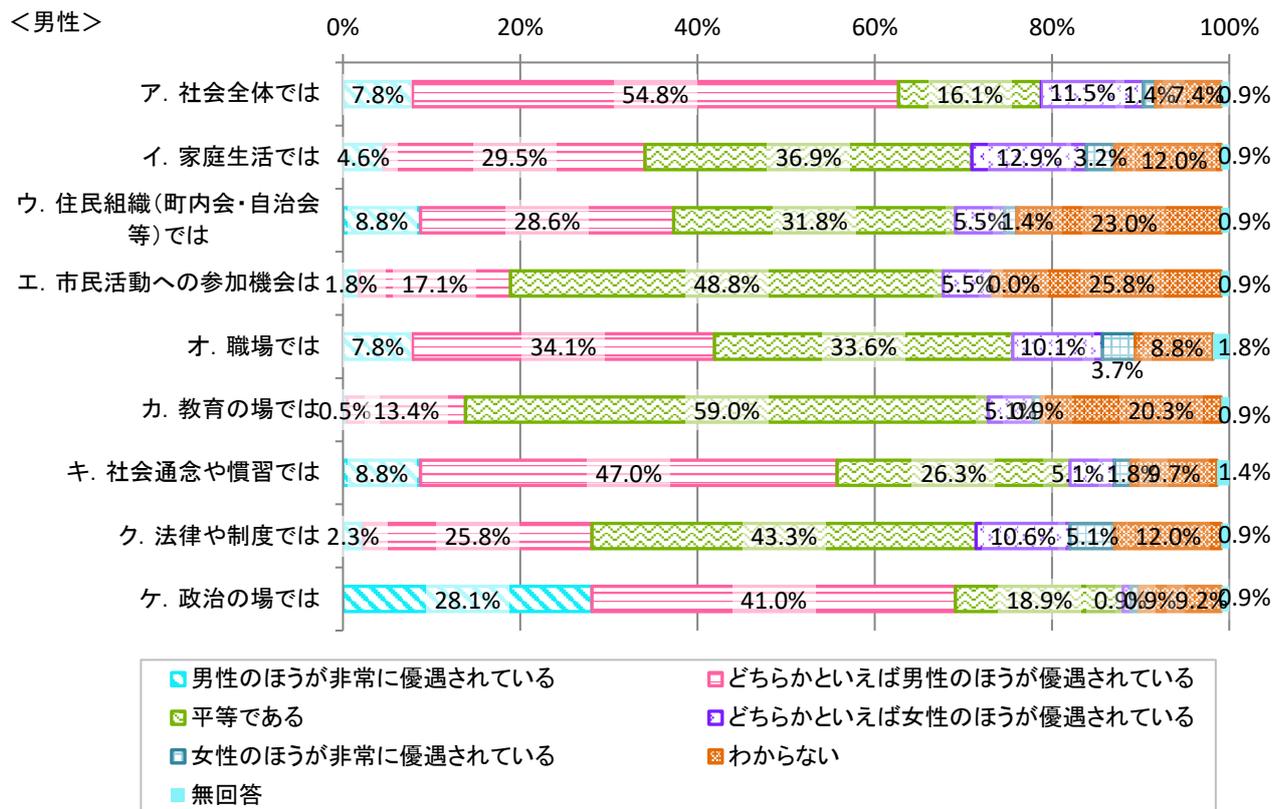
	18～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～70歳	未回答	総数
男 性	30人 (13.8%)	40人 (18.4%)	46人 (21.2%)	47人 (21.7%)	54人 (24.9%)	0人 (0.0%)	217人 (100.0%)
女 性	52人 (14.4%)	64人 (17.8%)	73人 (20.3%)	65人 (18.1%)	104人 (28.9%)	2人 (0.6%)	360人 (100.0%)
未回答	0人 (0.0%)	0人 (0.0%)	1人 (25.0%)	0人 (0.0%)	1人 (25.0%)	2人 (50.0%)	4人 (100.0%)
合 計	82人 (14.1%)	104人 (17.9%)	120人 (20.7%)	112人 (19.3%)	159人 (27.4%)	4人 (0.7%)	581人 (29.1%)

<事業所>

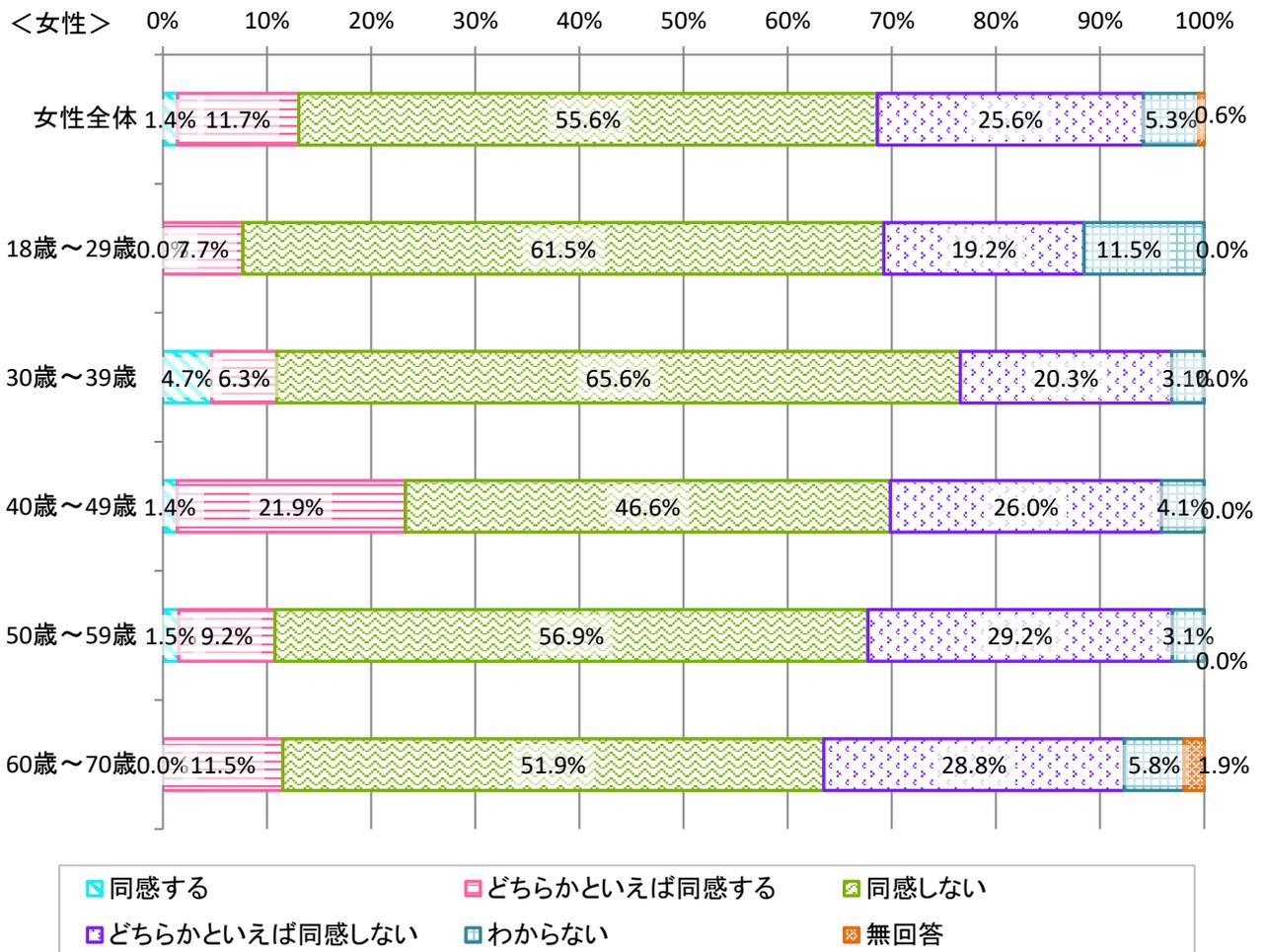
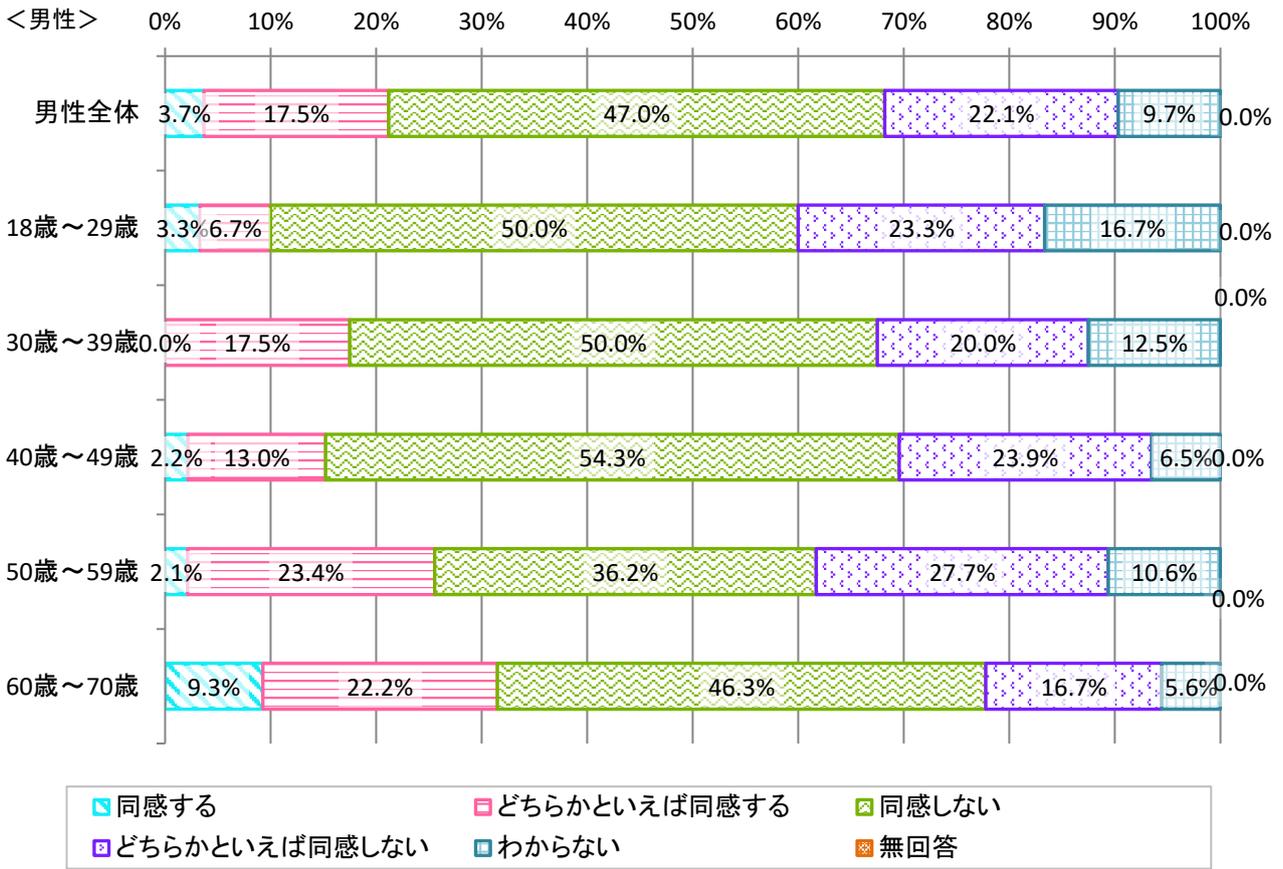
50人未満			50人以上 100人未満			100人以上			未回答			合計		
全体	数	割合	全体	数	割合	全体	数	割合	全体	数	割合	全体	数	割合
—	31	—	—	16	—	—	27	—	—	1	—	180	75	41.7%

市民 1 男女の地位、家庭生活に関する意識について

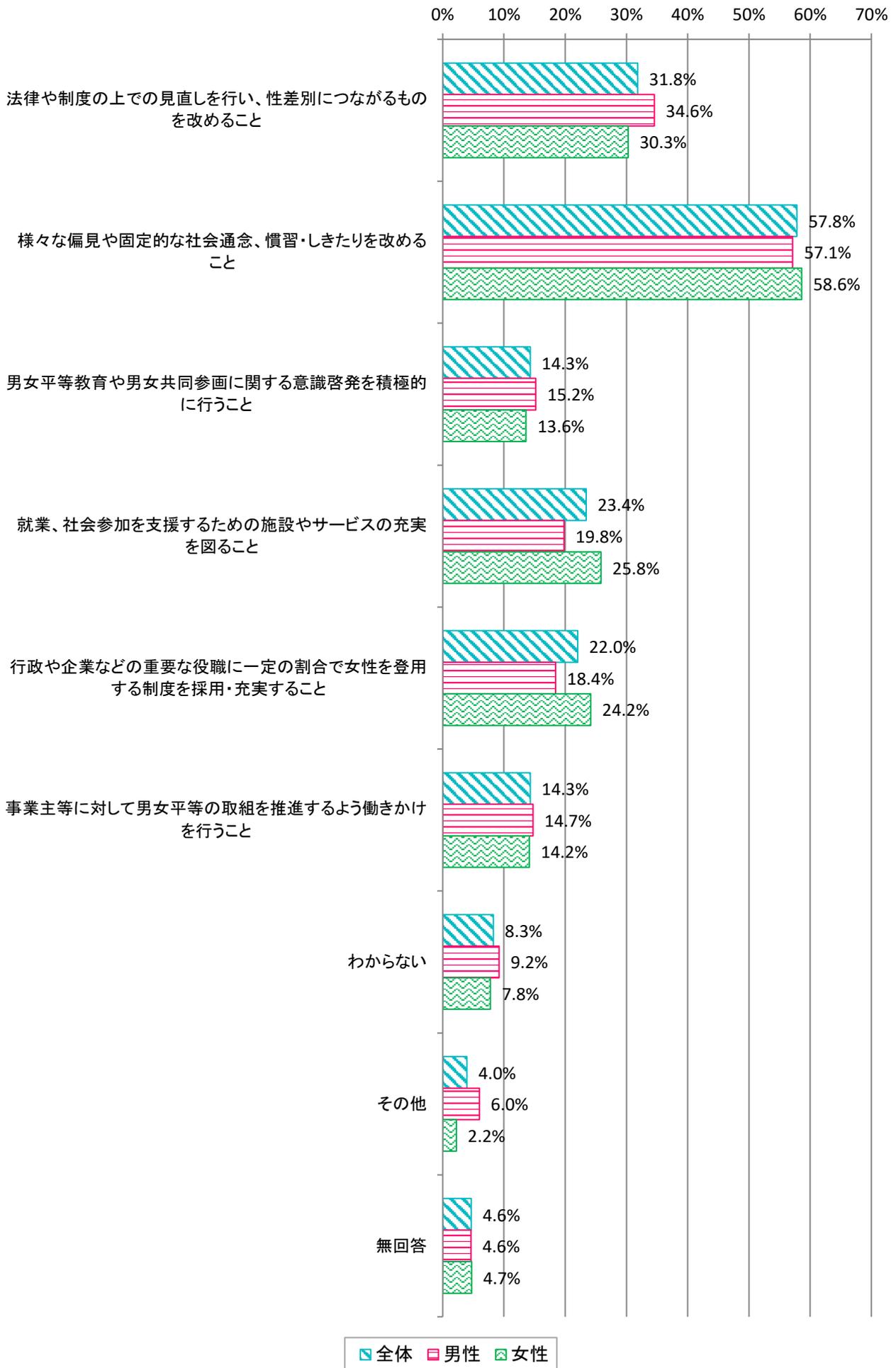
○次の項目の中で、男女の地位についてどう思いますか。



○「男性は仕事、女性は家庭」という考え方についてどう思いますか。



○社会のあらゆる分野で男女が平等になるために重要だと思うことは何だと思えますか。(2つ回答)

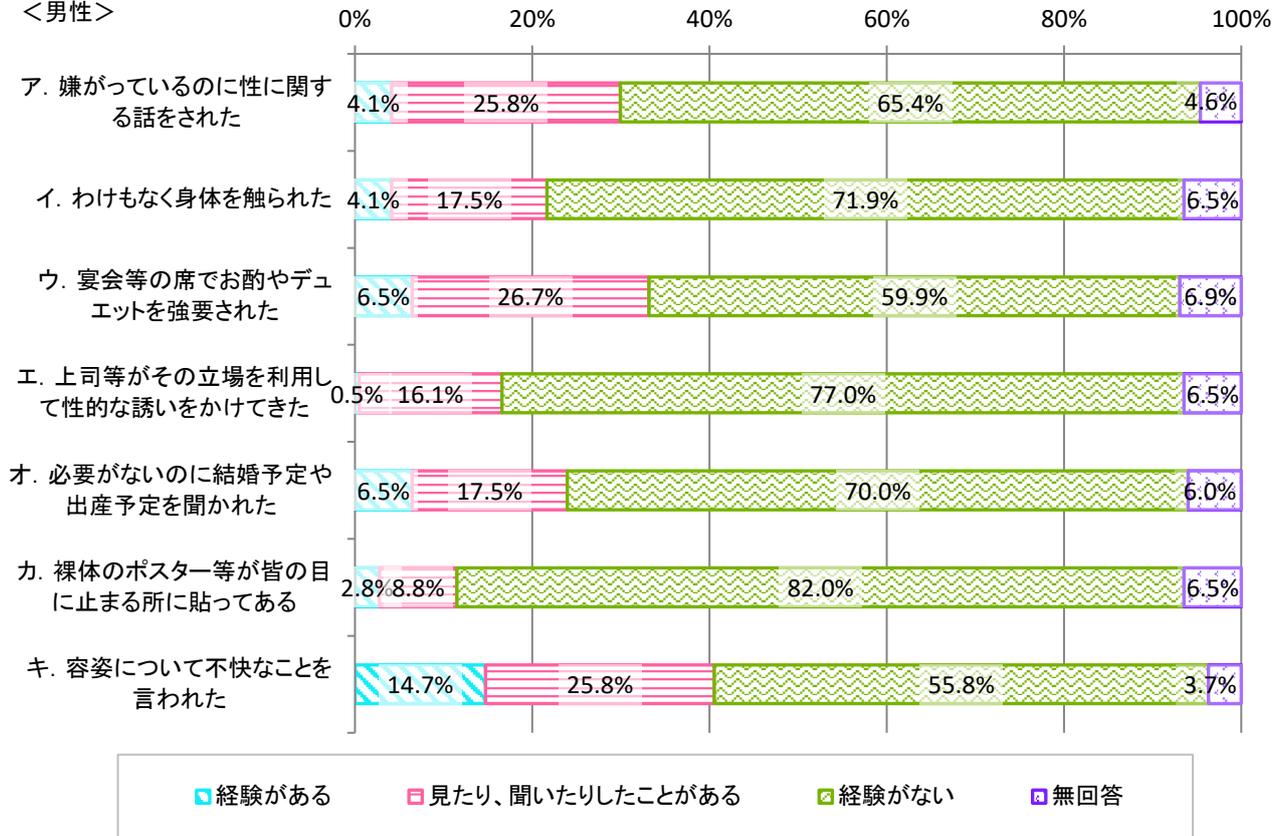


2 男女の人権について

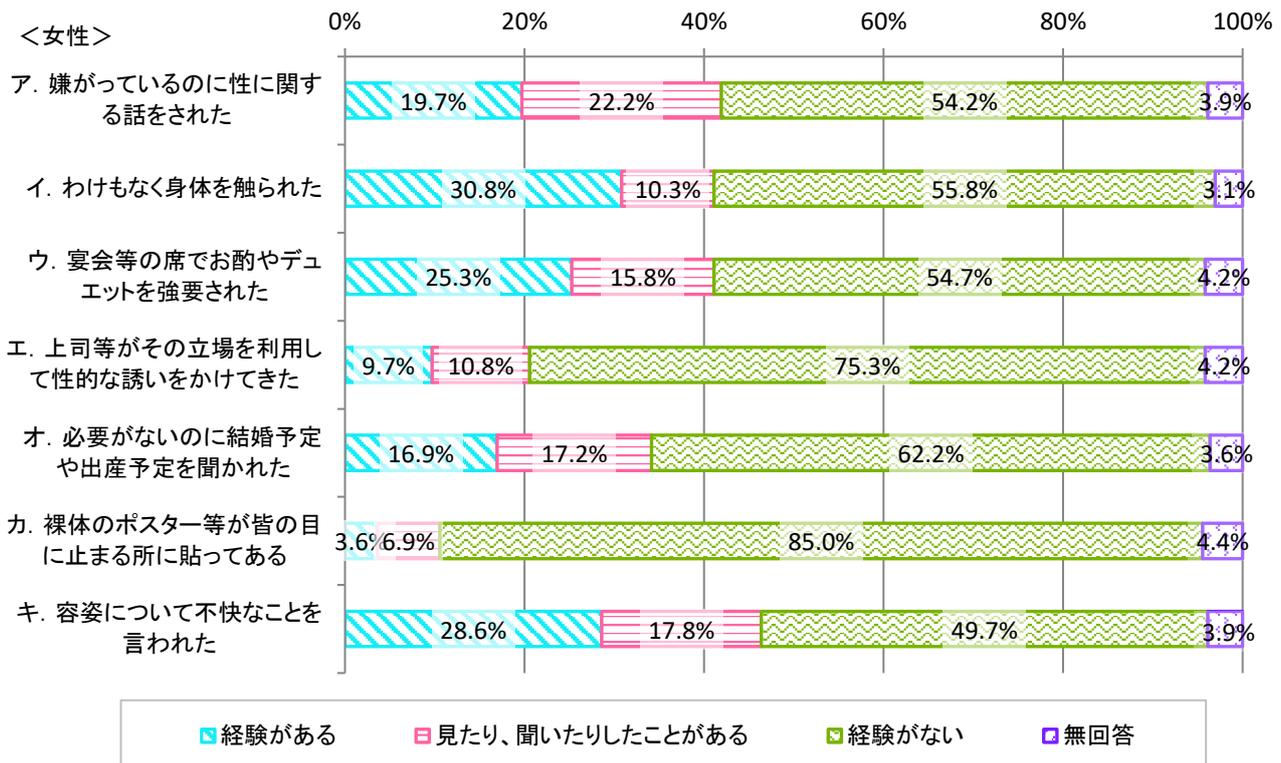
○あなたは、職場や地域、学校でセクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメント、立場や権利を利用した嫌がらせを受けた経験もしくは目撃したことがありますか。

(セクシュアル・ハラスメント)

<男性>

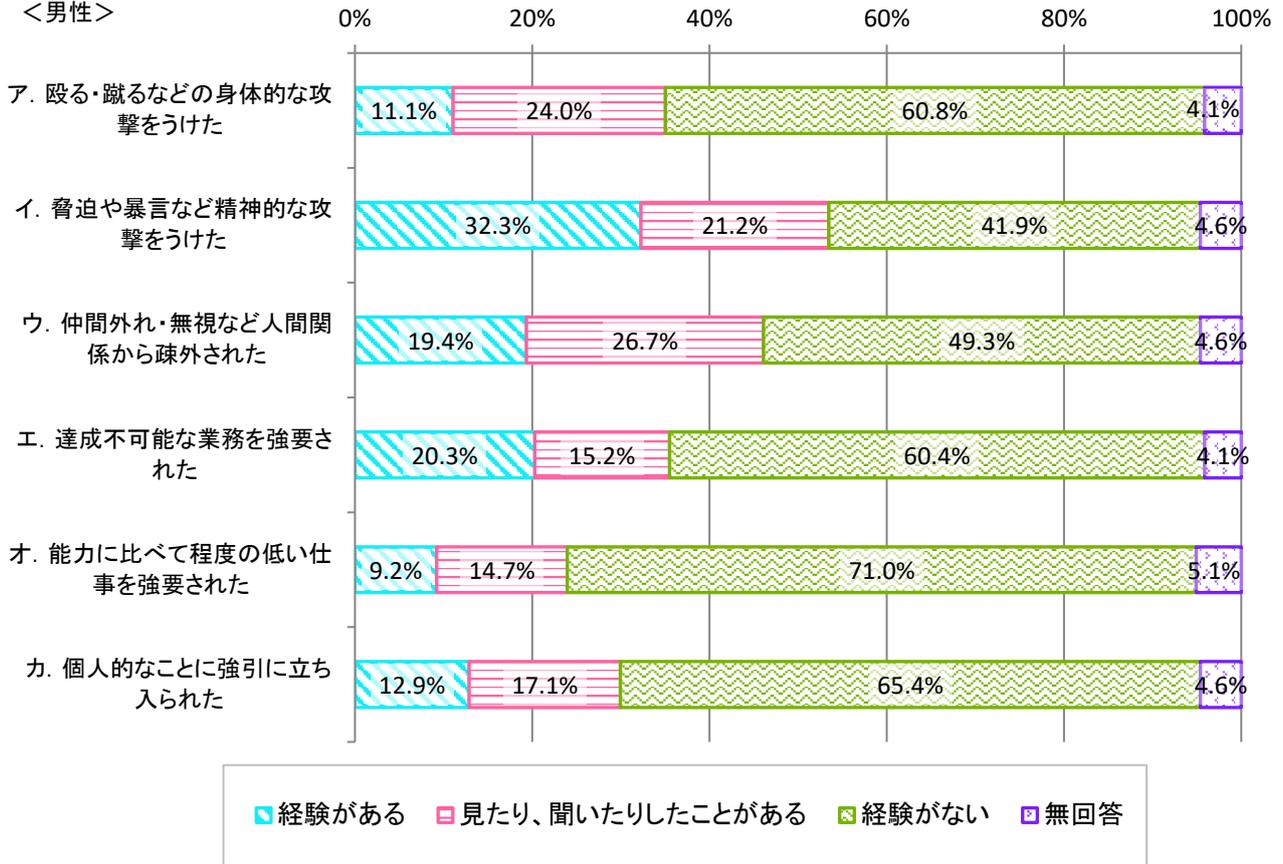


<女性>

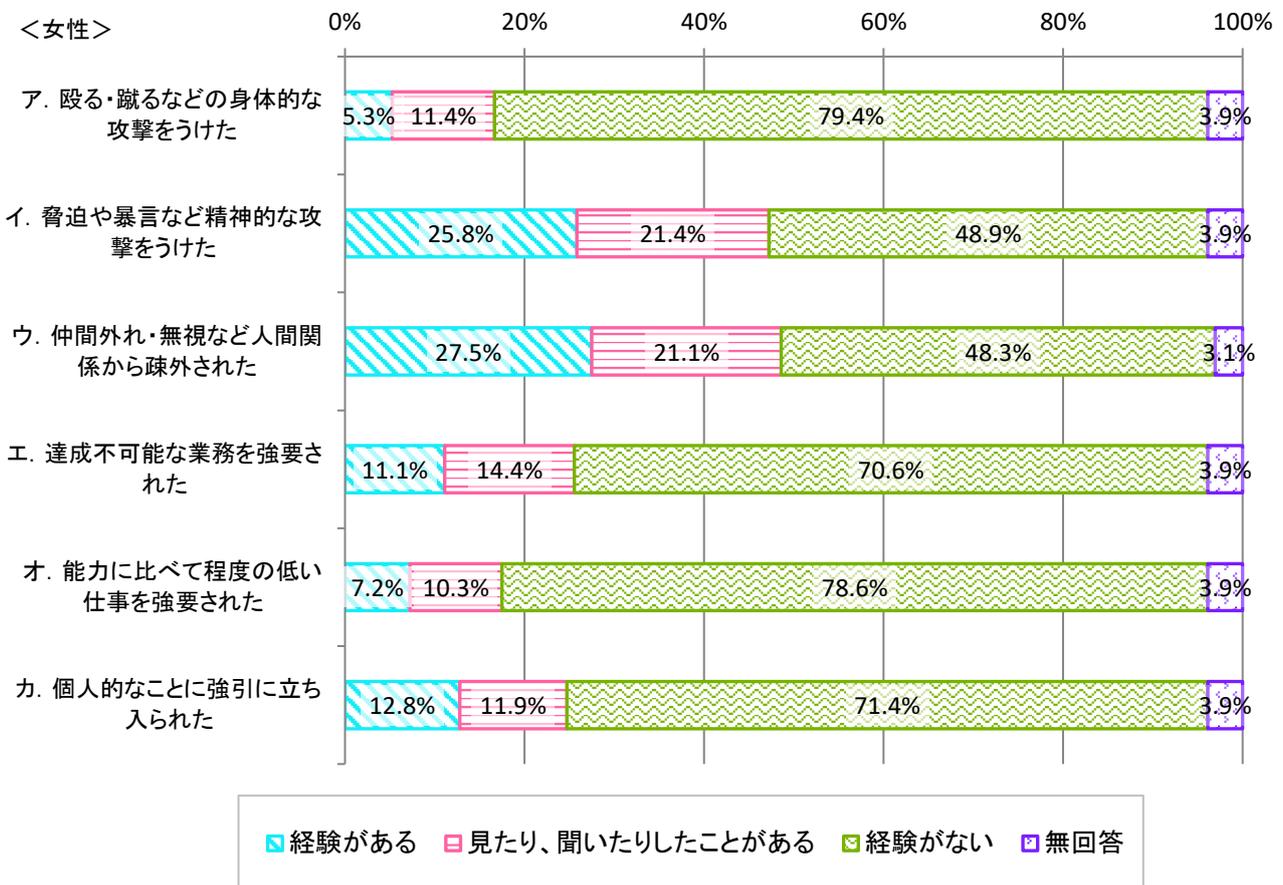


(パワー・ハラスメント)

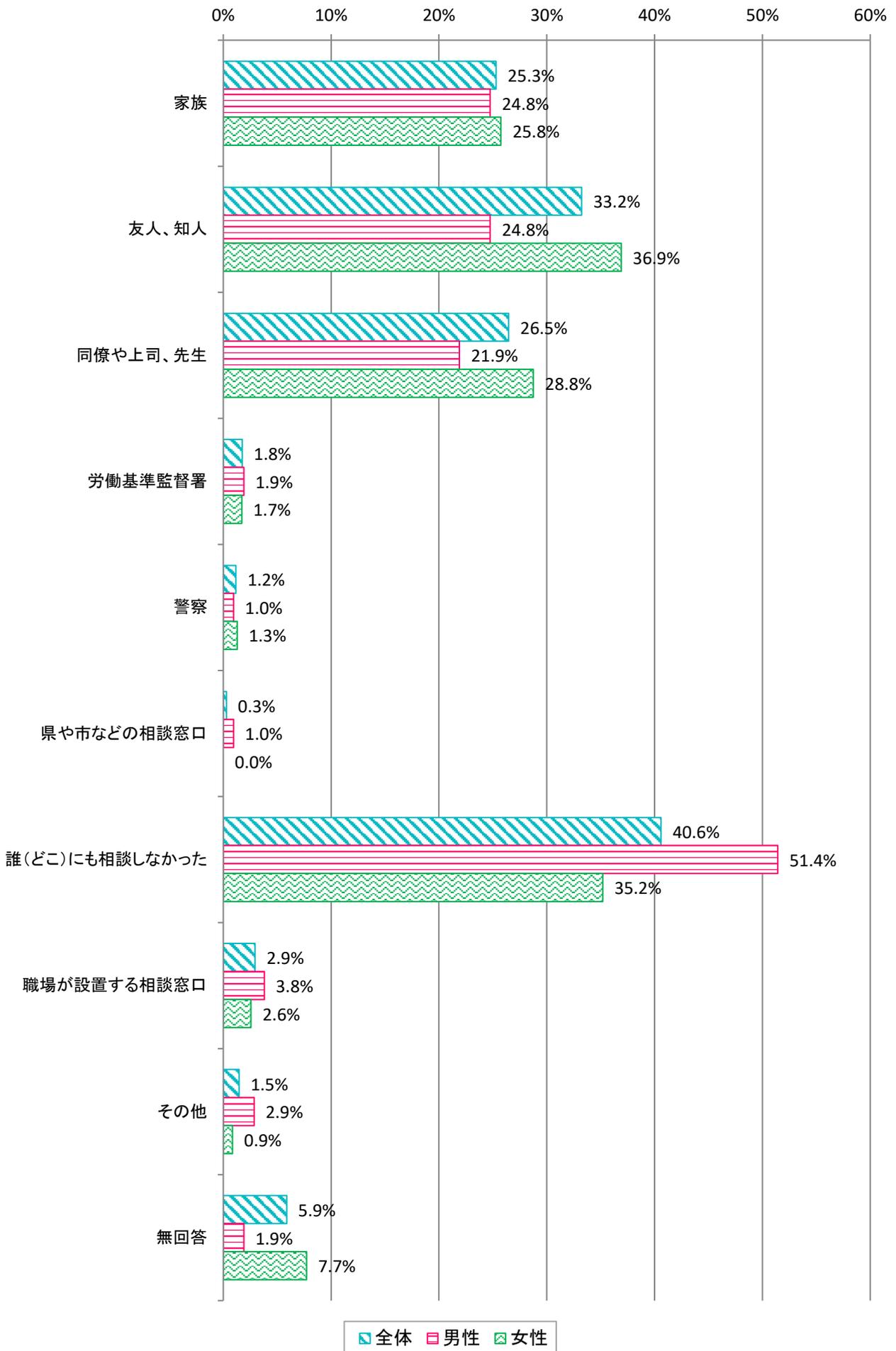
<男性>



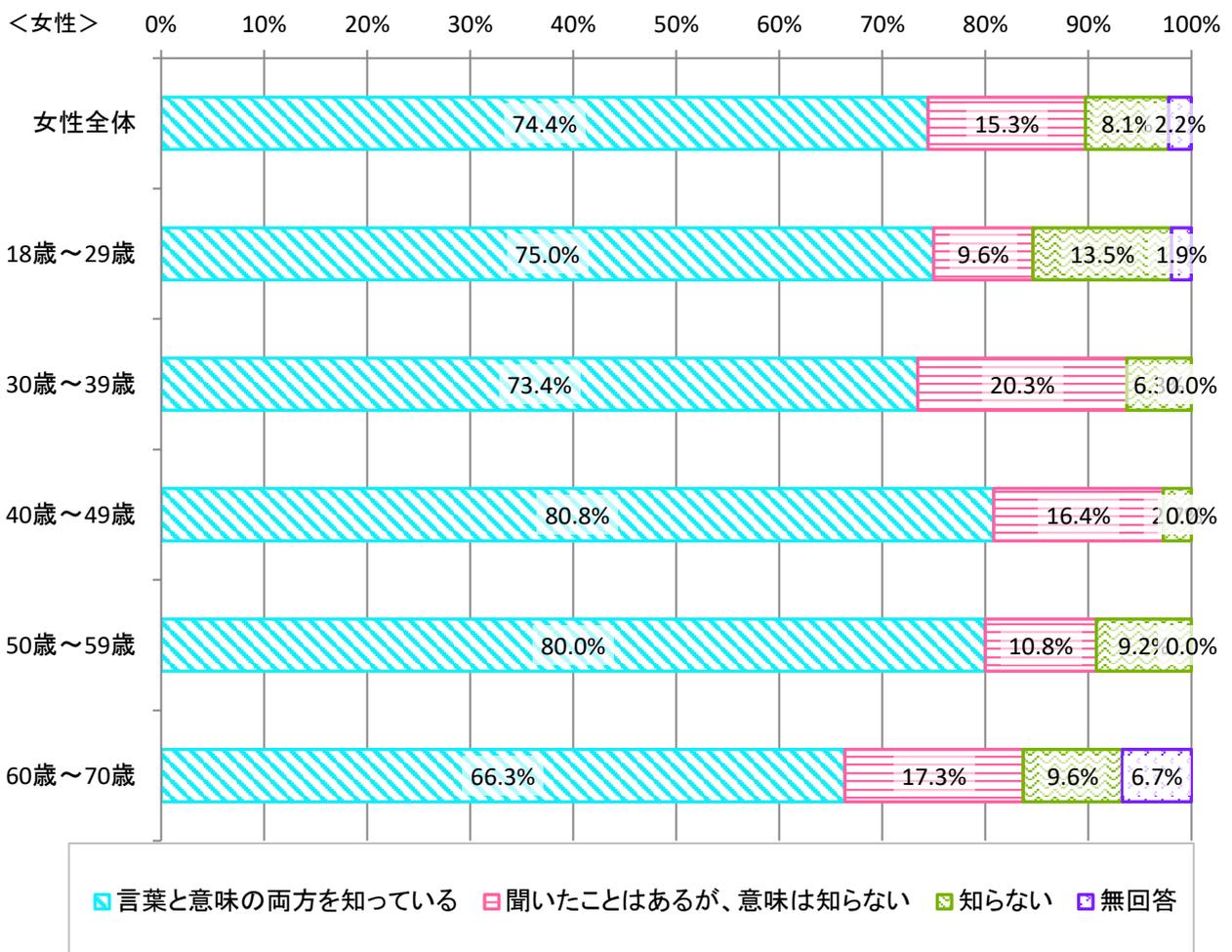
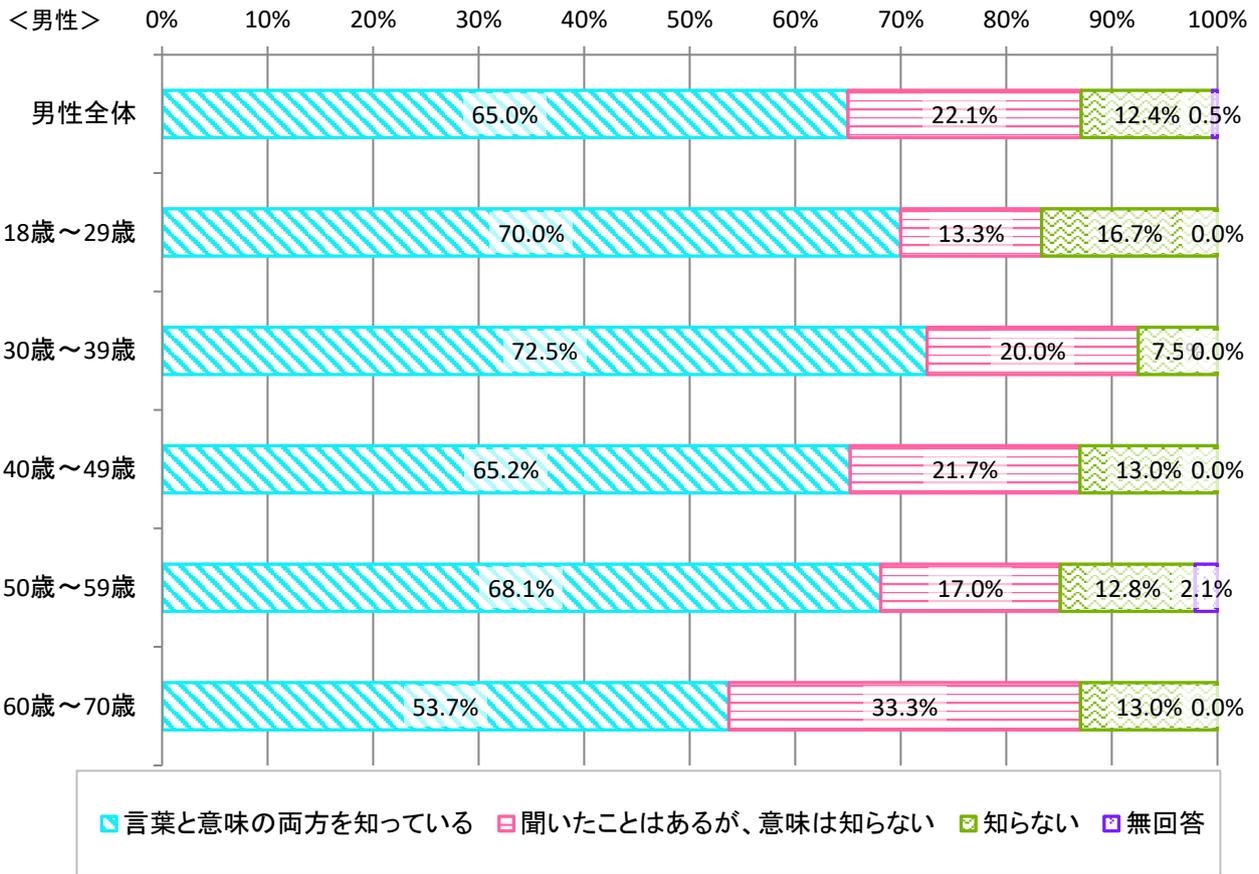
<女性>



○嫌がらせを受けたとき、誰か（どこか）に相談しましたか。（複数回答）

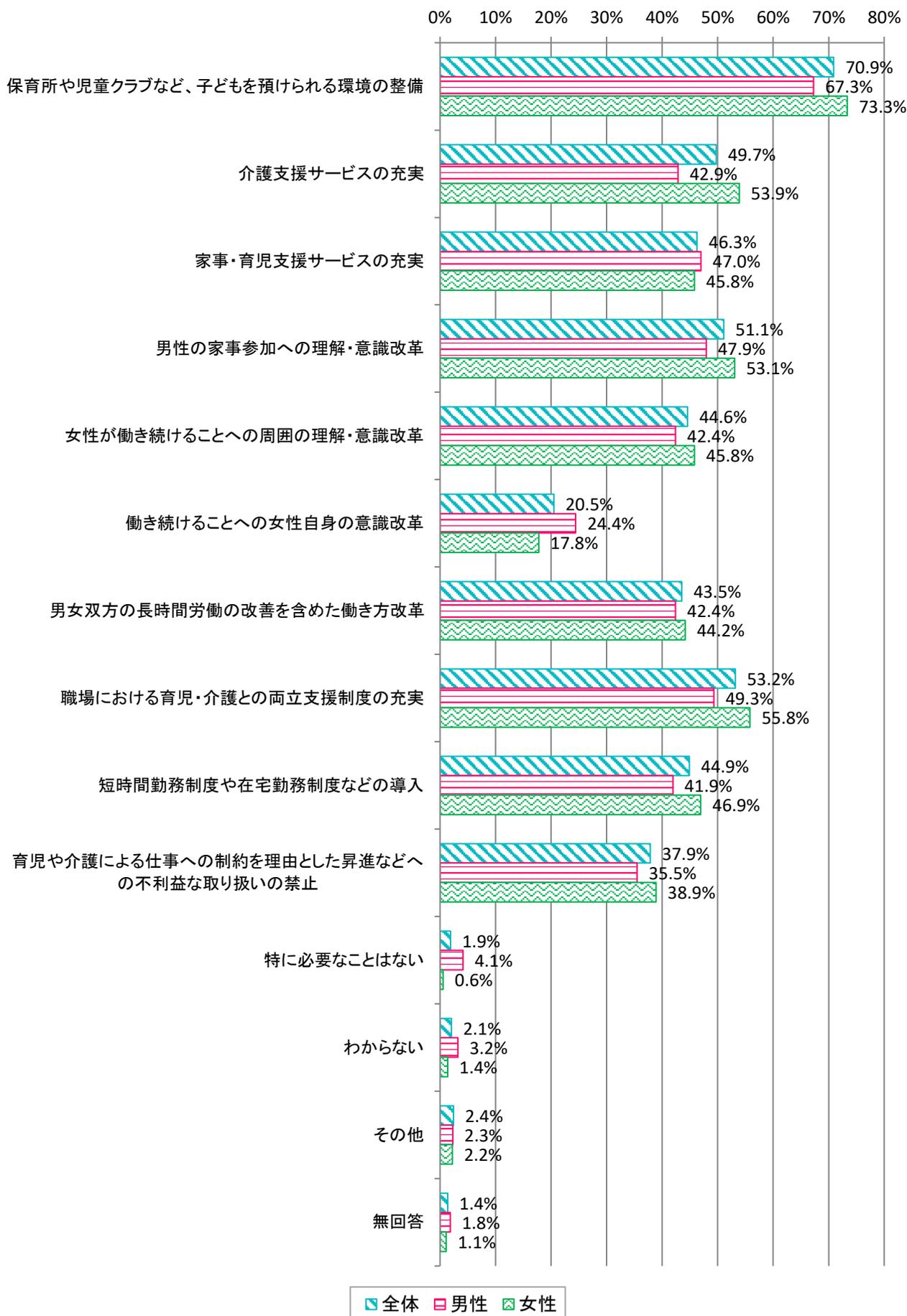


○あなたは性的マイノリティ（LGBT等）という言葉を知っていますか。

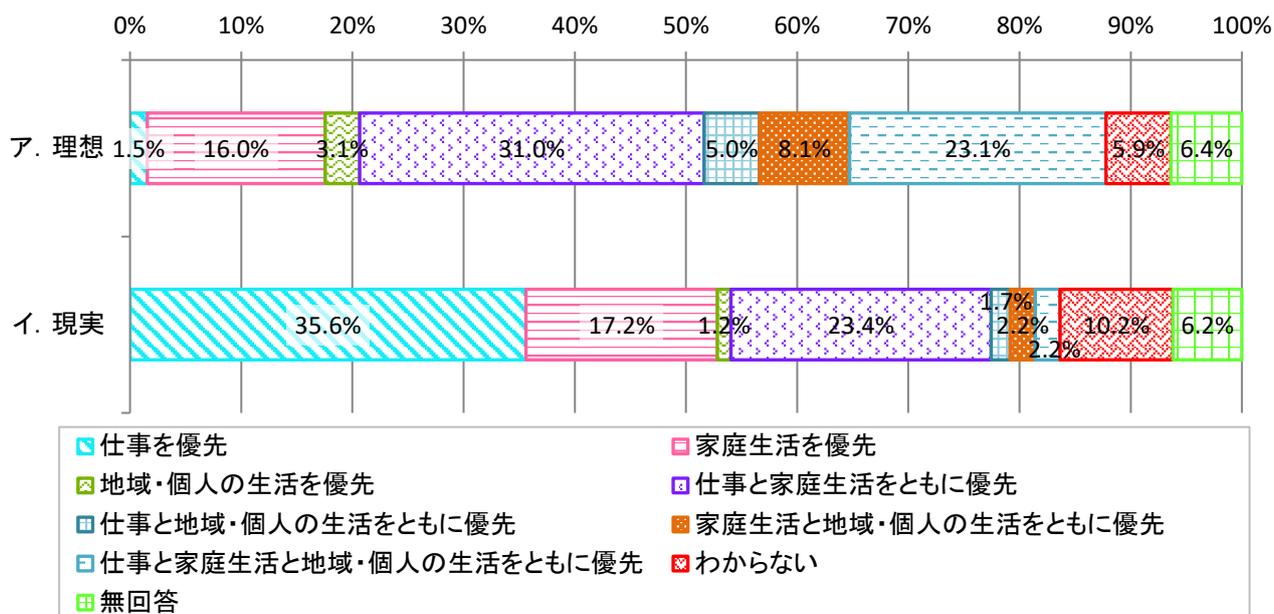


3 女性の活躍推進に関する意識と仕事と生活の調和について

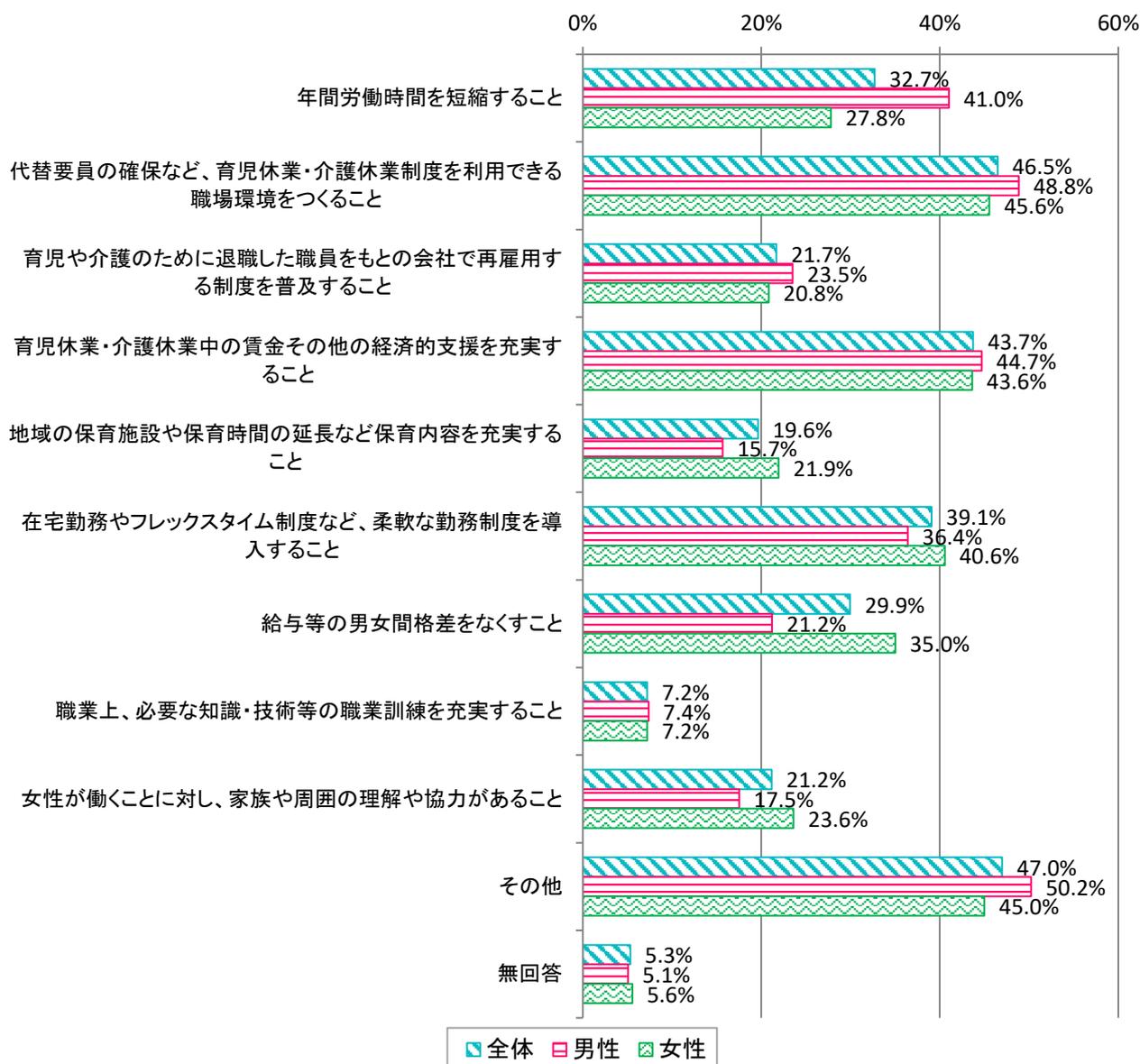
○女性の活躍推進のために、家庭・社会・職場において必要なことは何だと思えますか。(複数回答)



○生活の中での〔仕事〕〔家庭生活〕〔地域・個人の生活〕の優先度について、理想と現実に最も近いものを選んで下さい。

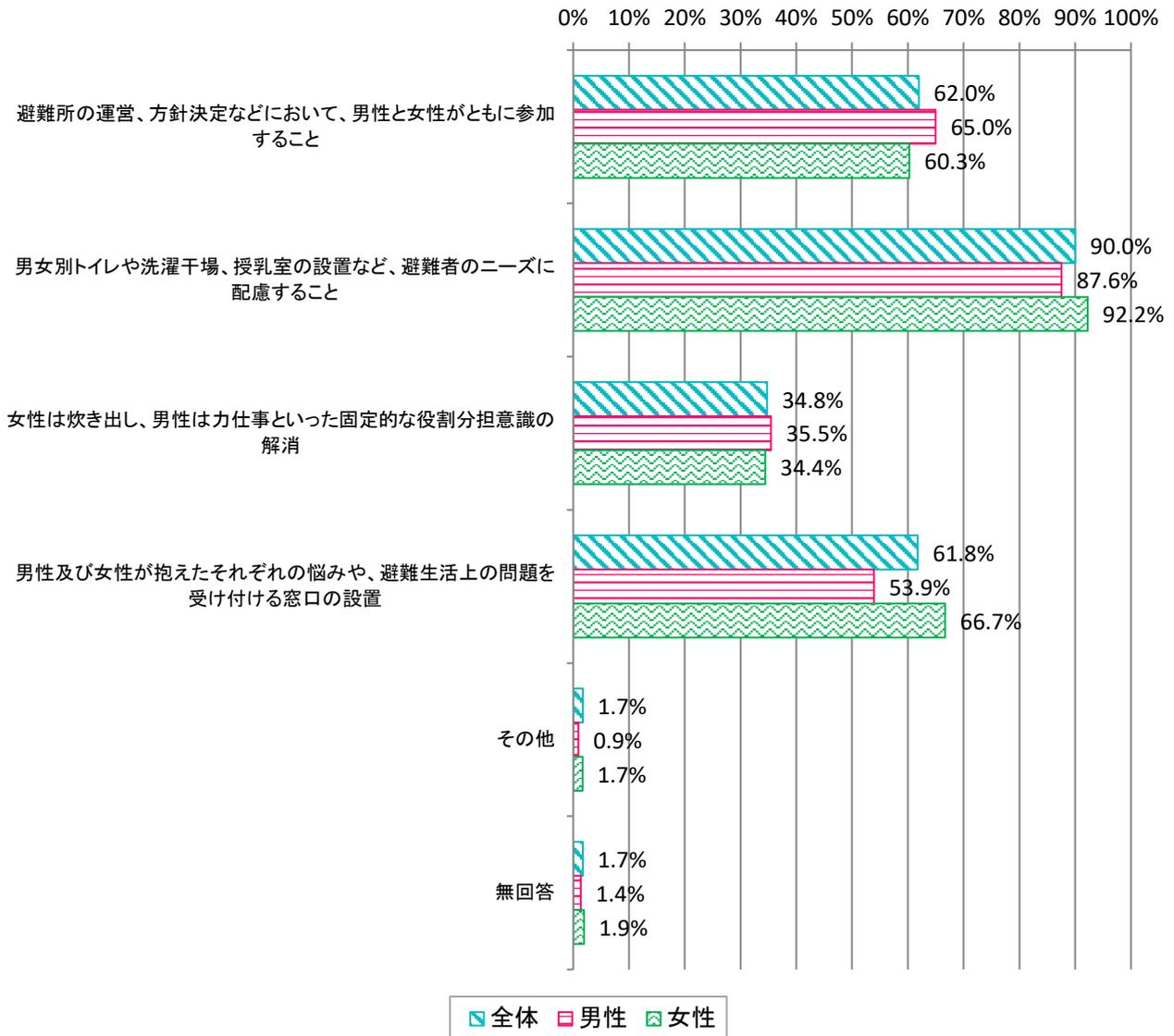


○一般的に男女が共に仕事や家庭を両立していくためには、どのような条件が必要だと思いますか。（複数回答）



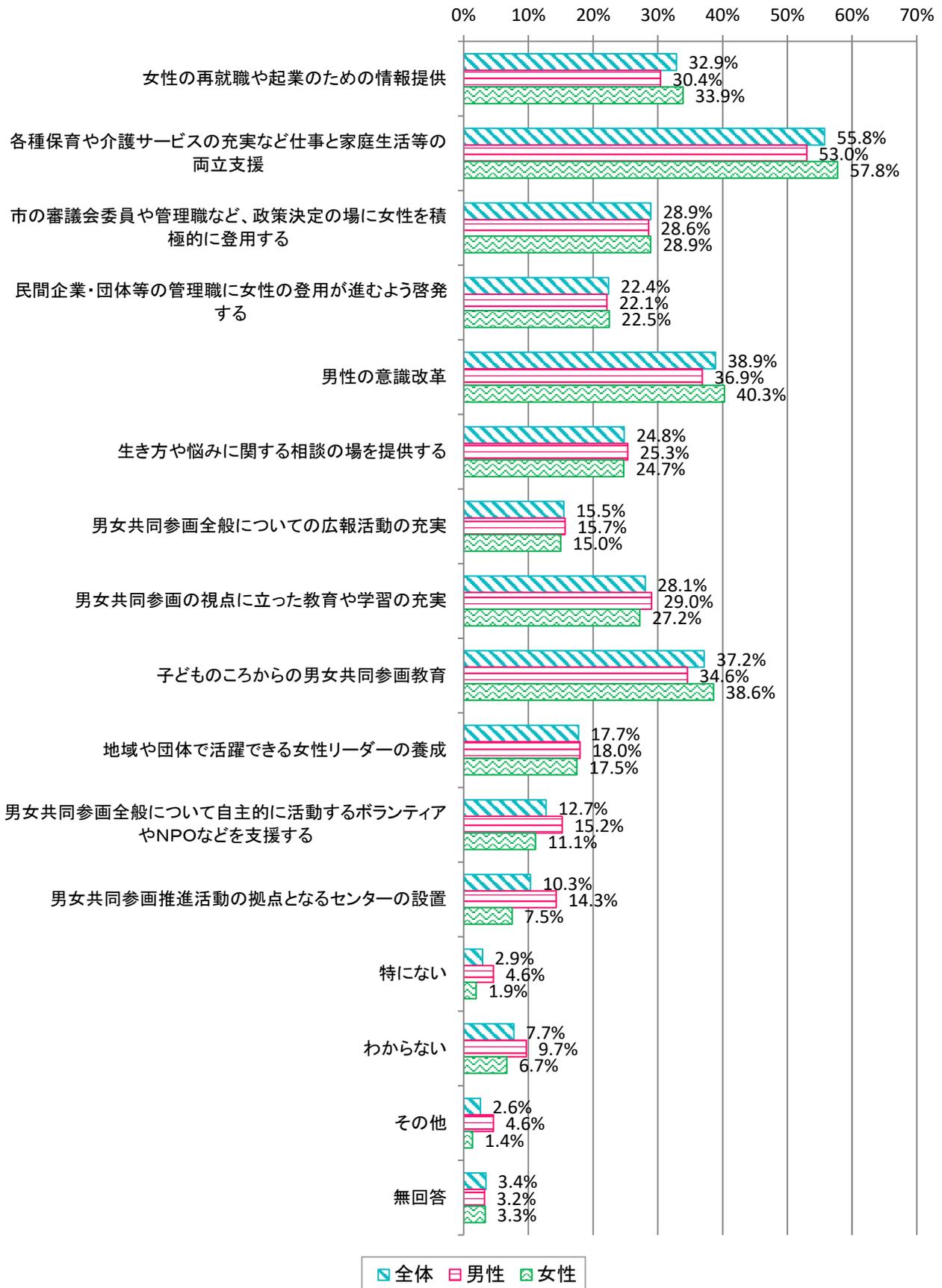
4 女性の視点に立った防災対策について

○避難所における男女共同参画について、どのようなことが必要だと思いますか。（複数回答）



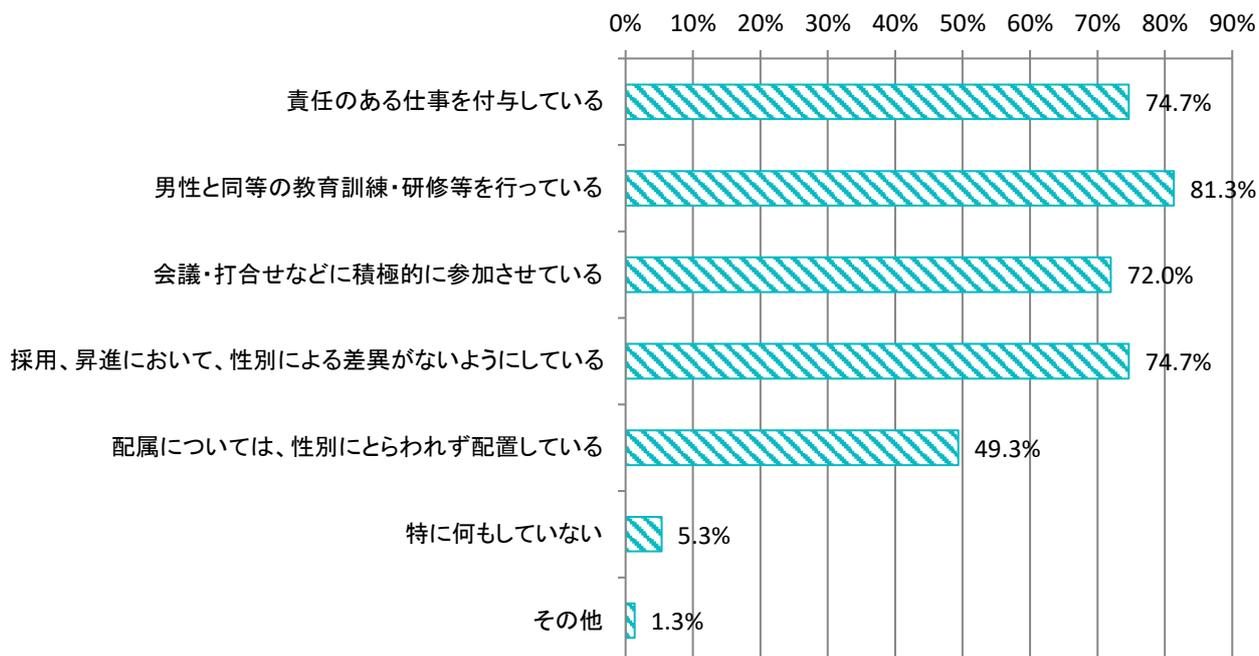
5 男女共同参画社会の実現に向けた取り組みについて

○「男女共同参画社会の実現」に向けて、今後、古河市ではどのようなことに力を入れていくべきだと考えますか。(複数回答)

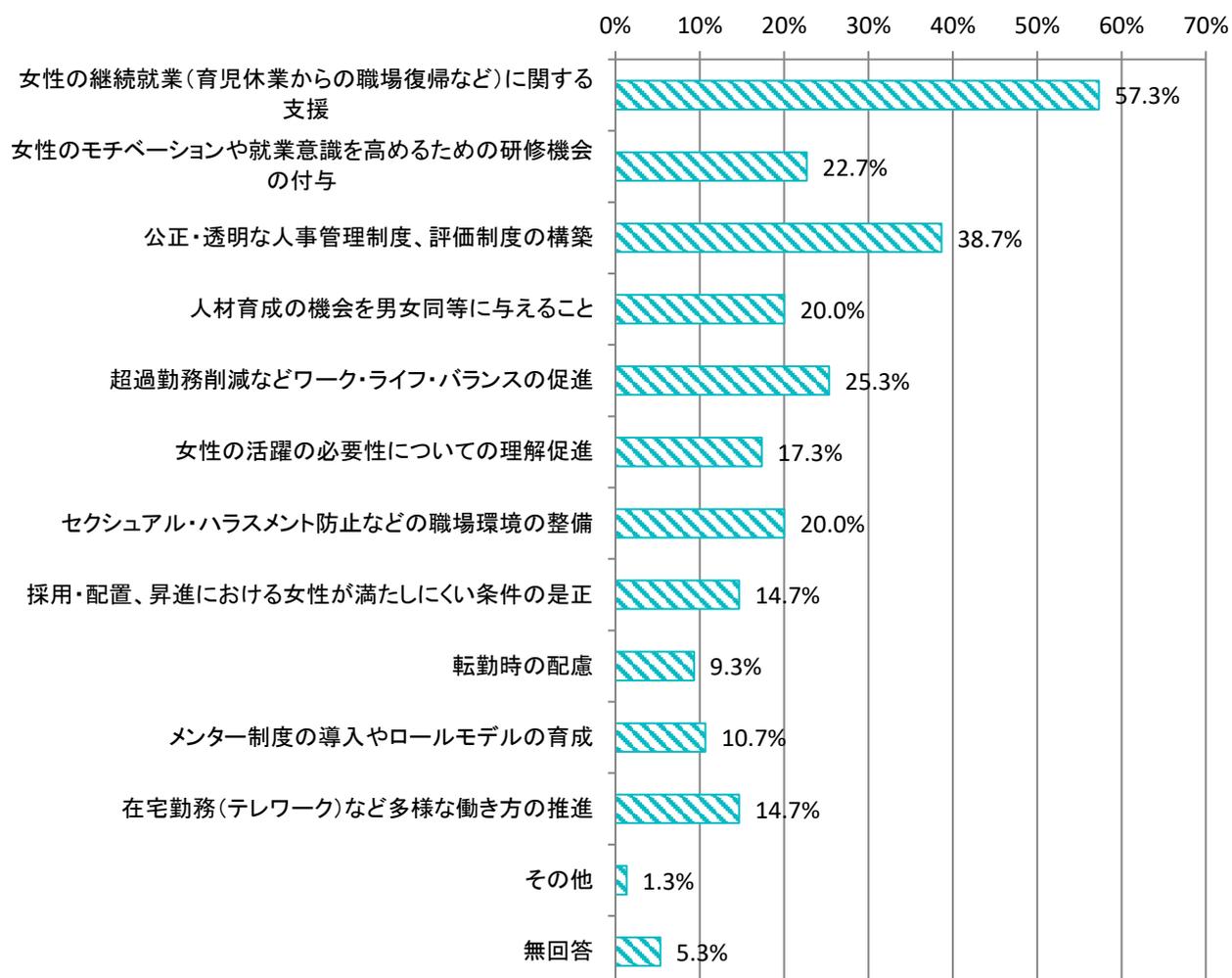


事業所 1 女性の活躍推進における取り組みについて

○女性の活躍を推進するうえで、現在取り組んでいることがありますか。(複数回答)

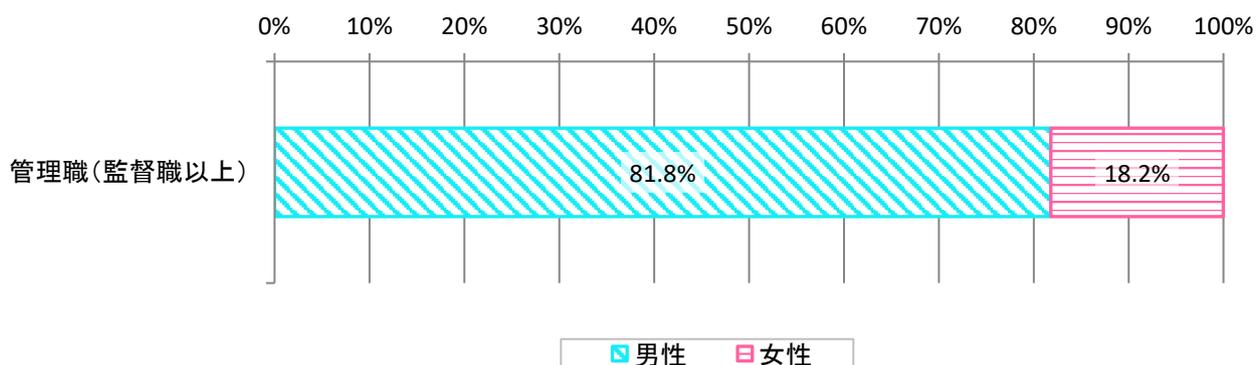


○女性の活躍を推進するうえで、今後どのような取り組みが必要と考えますか。(3つ回答)

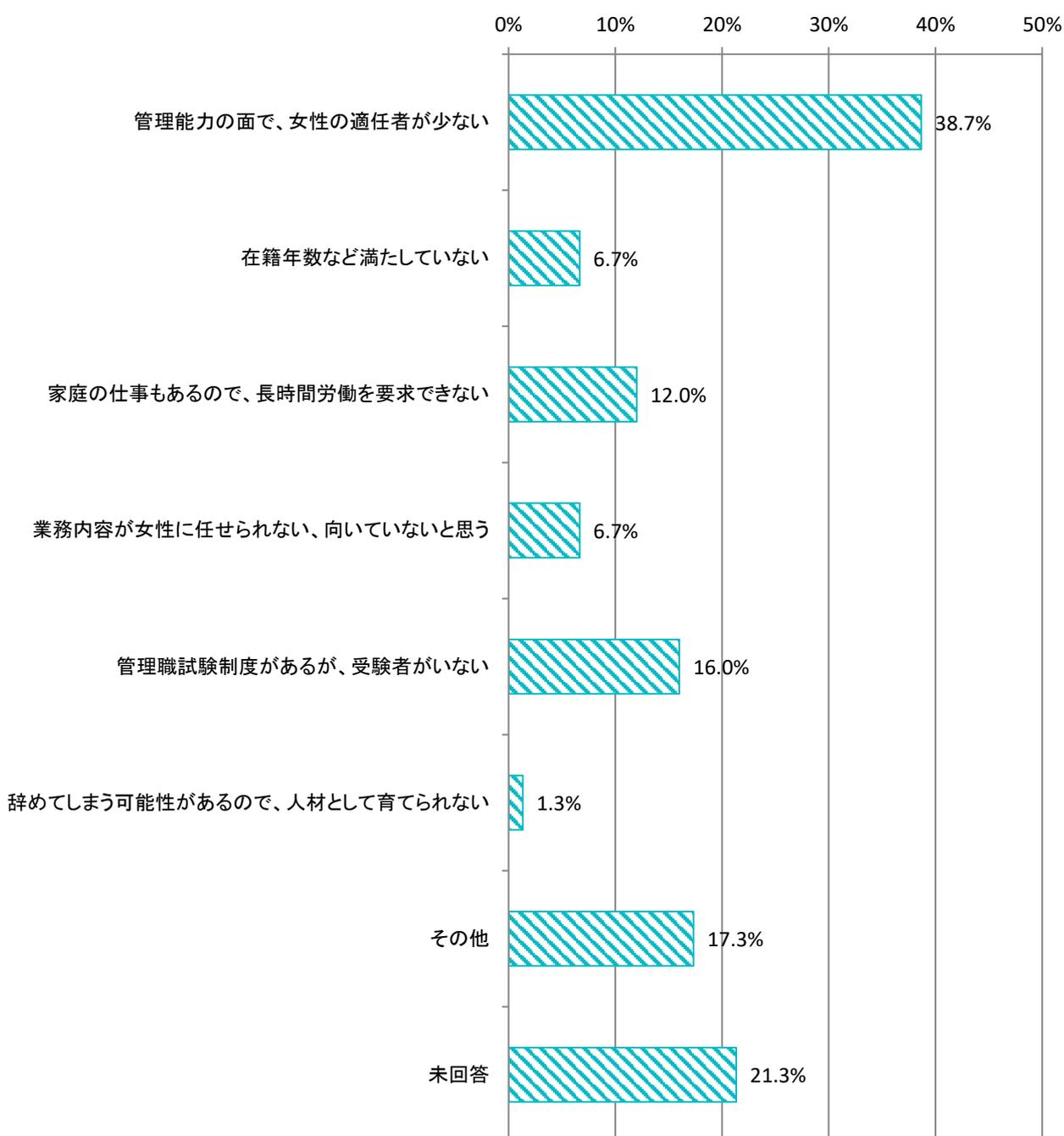


2 女性管理職登用における取り組みについて

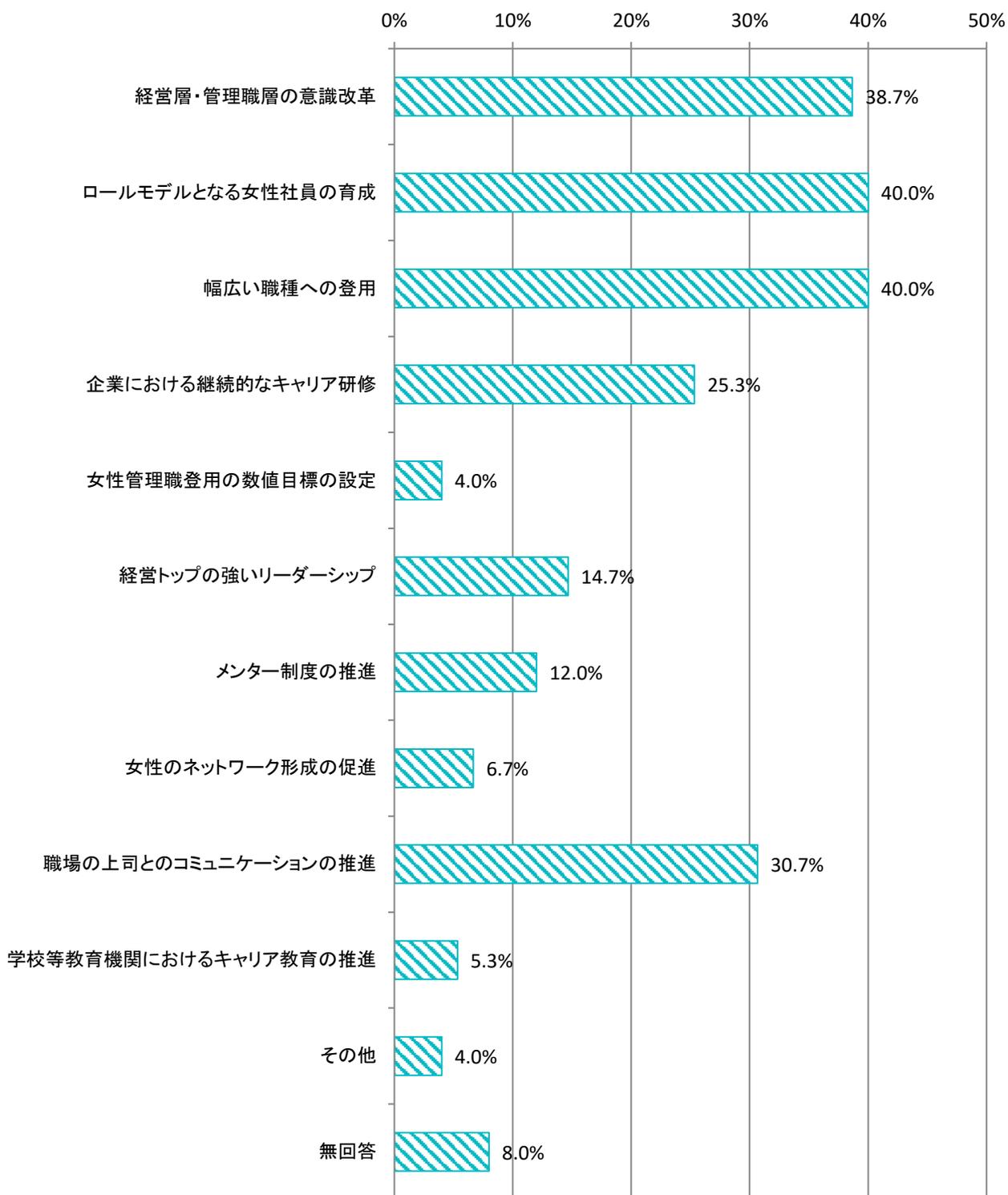
○管理職（監督職以上）への登用状況について（管理職の男女別割合の平均値）



○女性管理職が少ないと考えられる理由は何ですか。（複数回答）

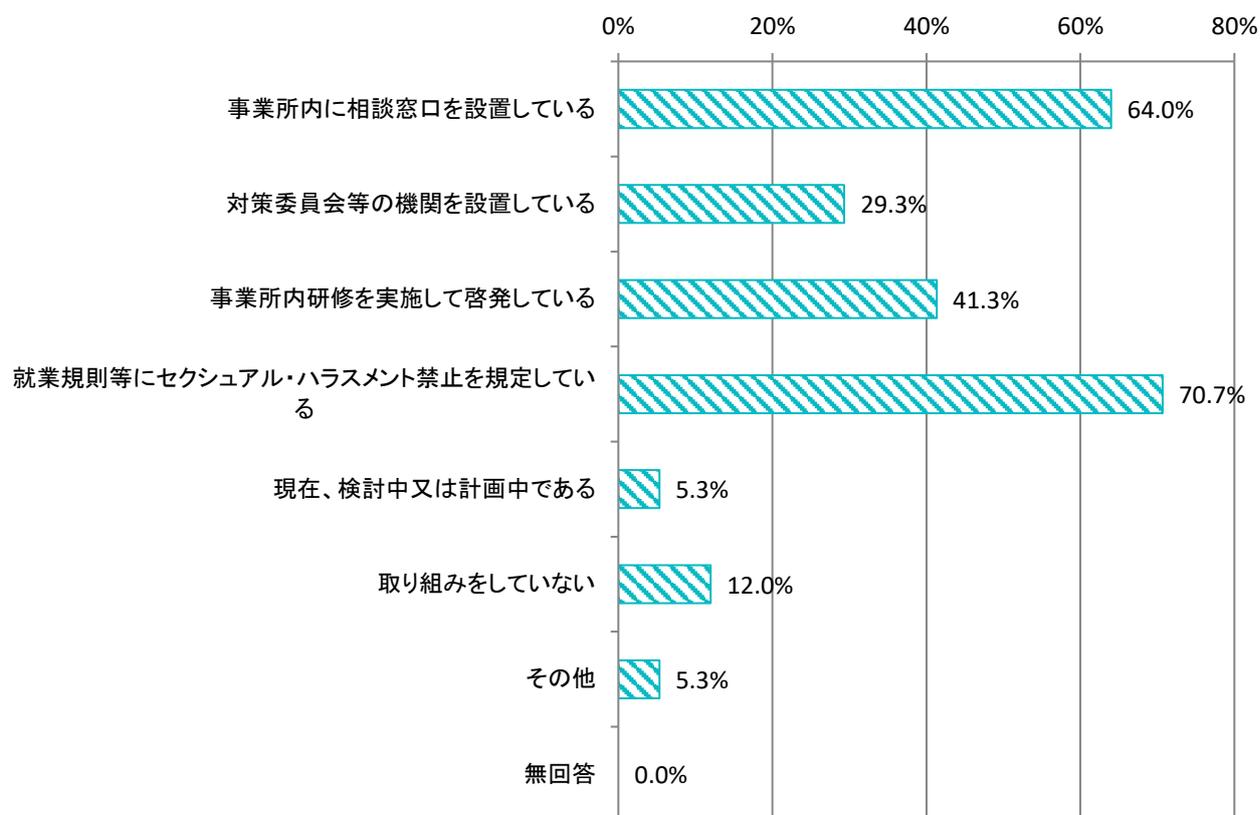


○女性の管理職を増やすためには、今後どのような取り組みが効果的と考えますか。(3つ回答)

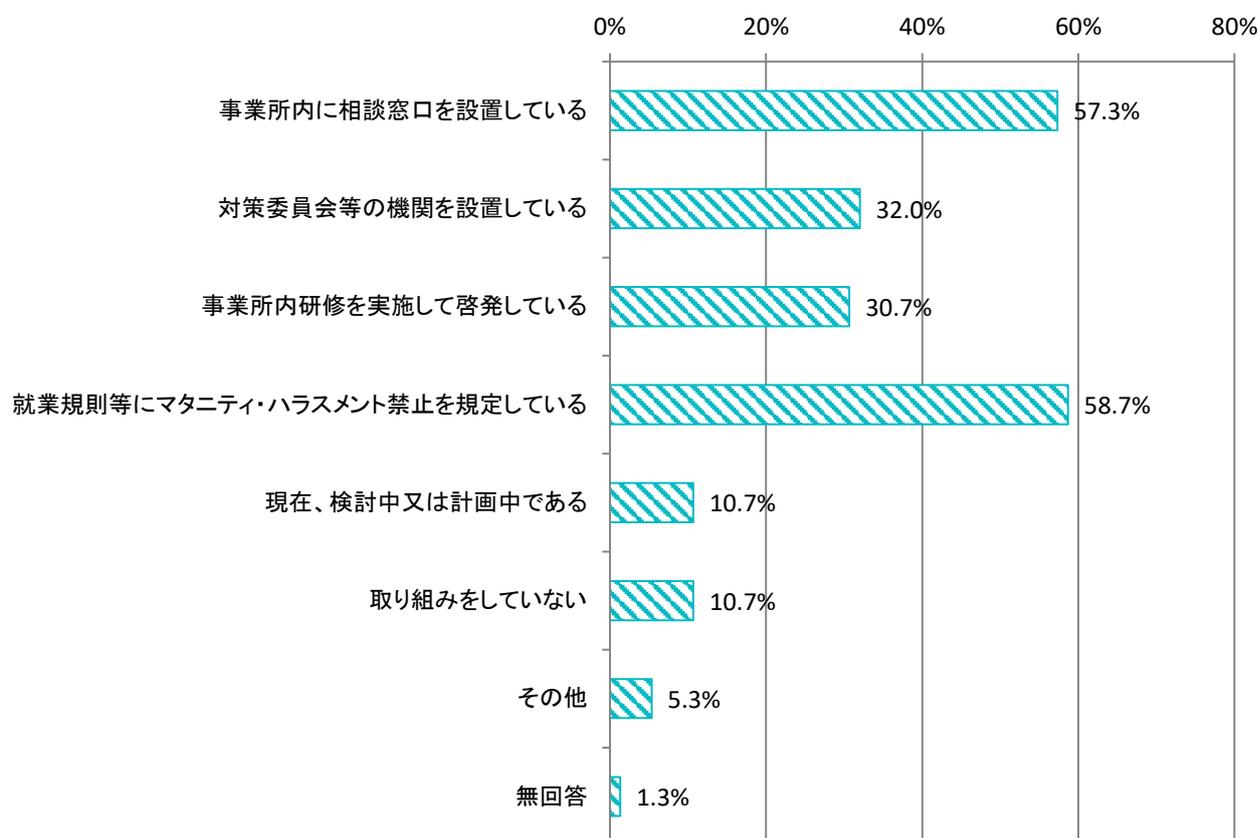


3 働きやすい環境づくりについて

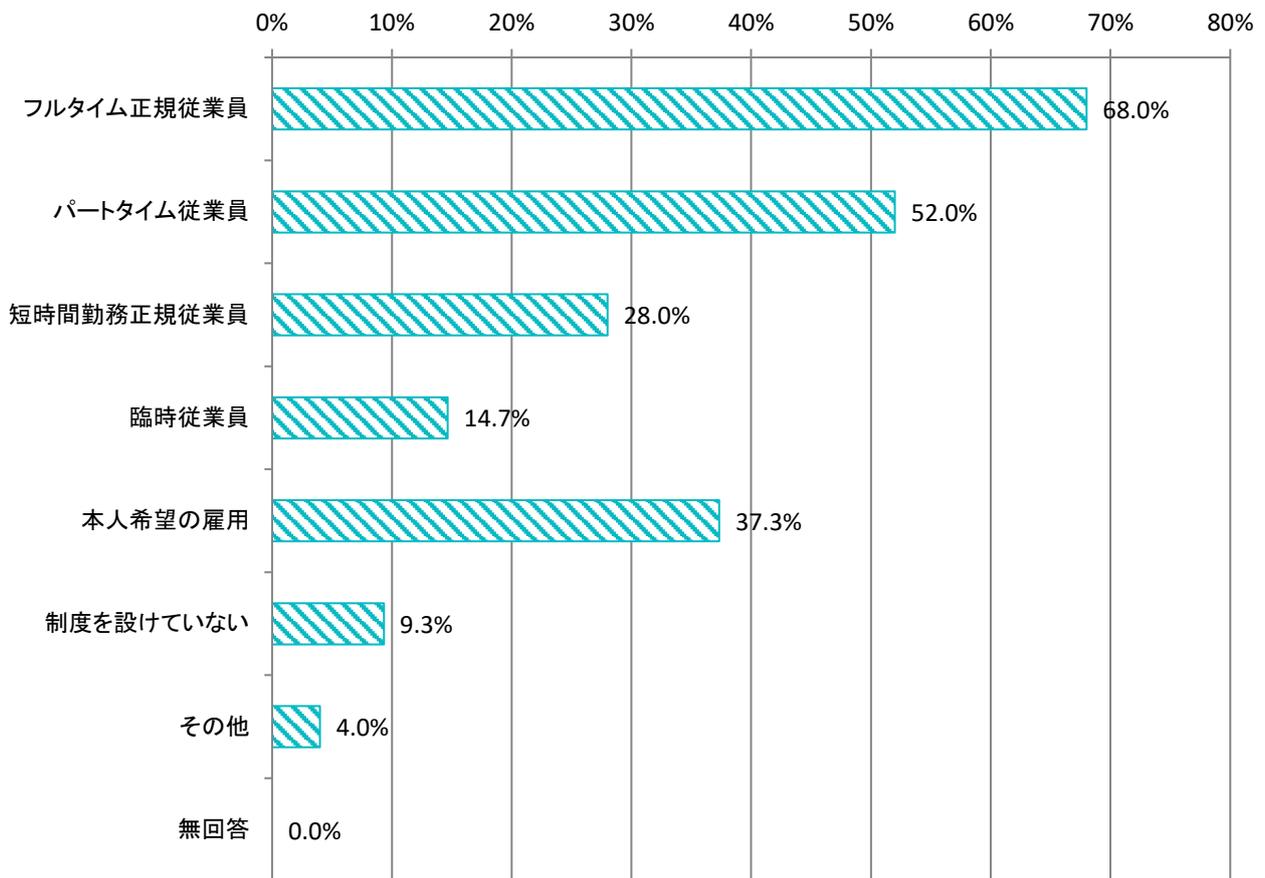
○セクシュアル・ハラスメントに対する取り組みをしていますか。(複数回答)



○マタニティハラスメントに対する取り組みをしていますか。(複数回答)

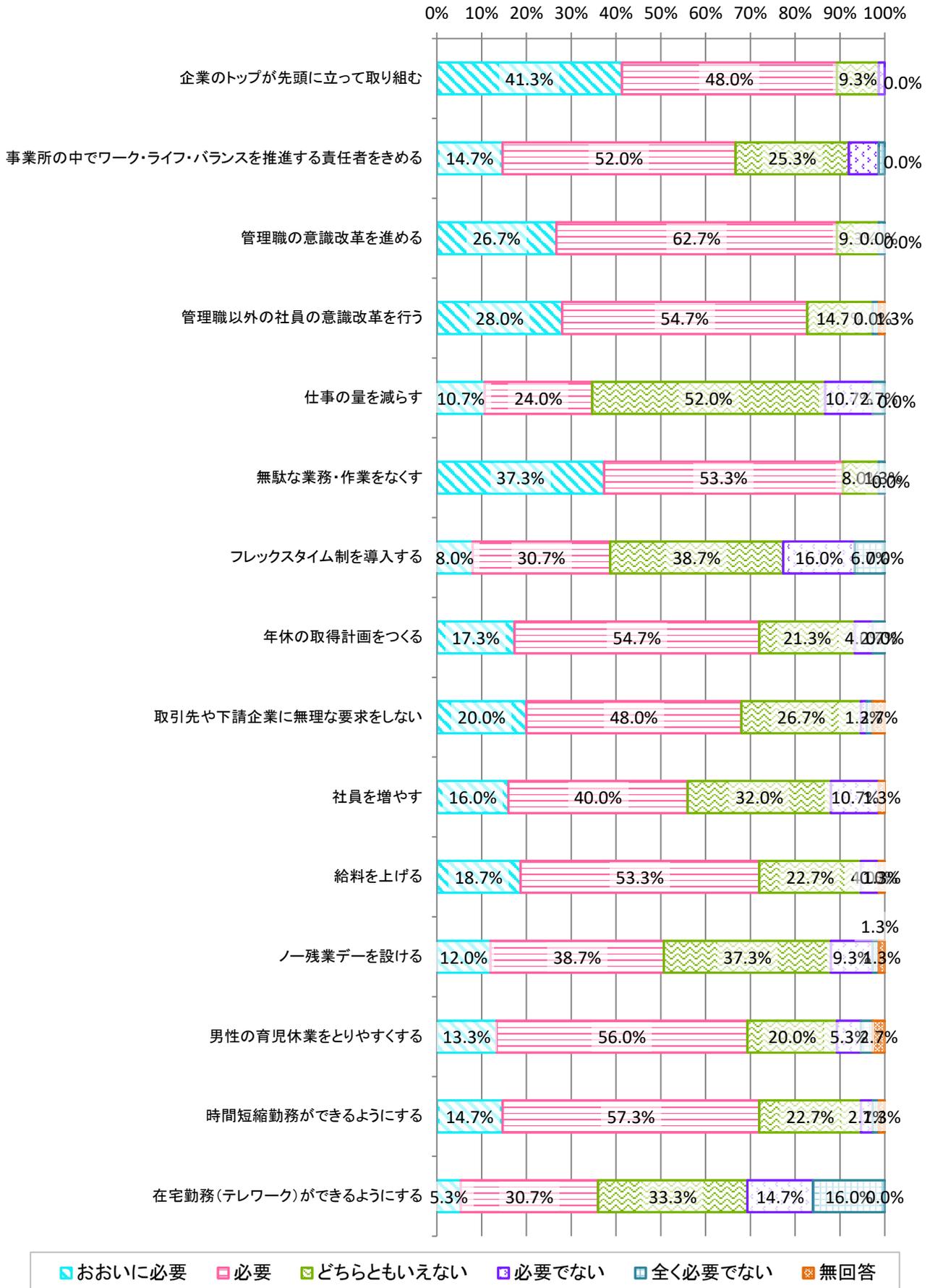


○再就職・再雇用制度を設けていますか。



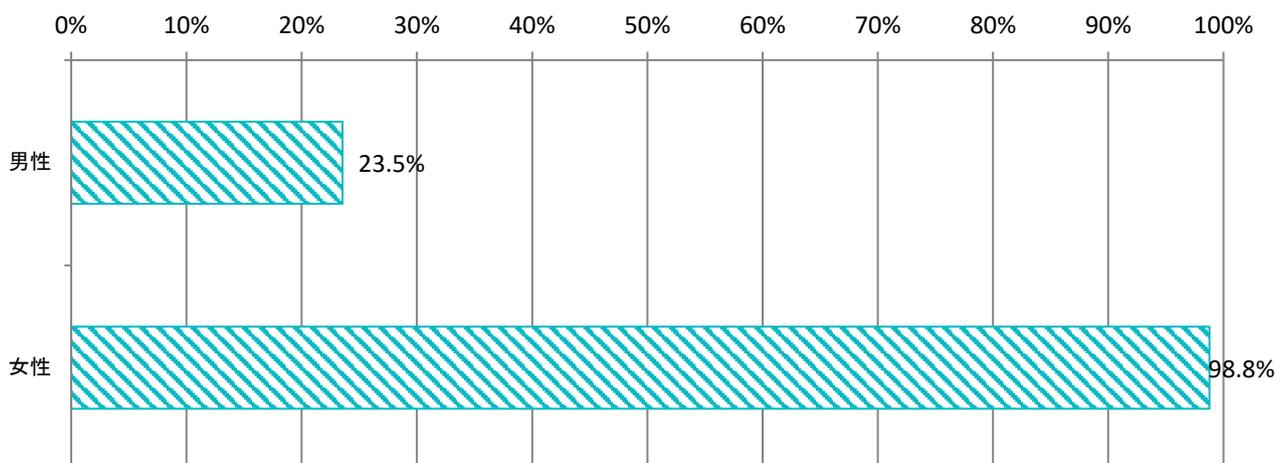
4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について

○「ワーク・ライフ・バランスが実現された社会」に近づくためには、事業所はどのような取り組みが必要と考えますか。

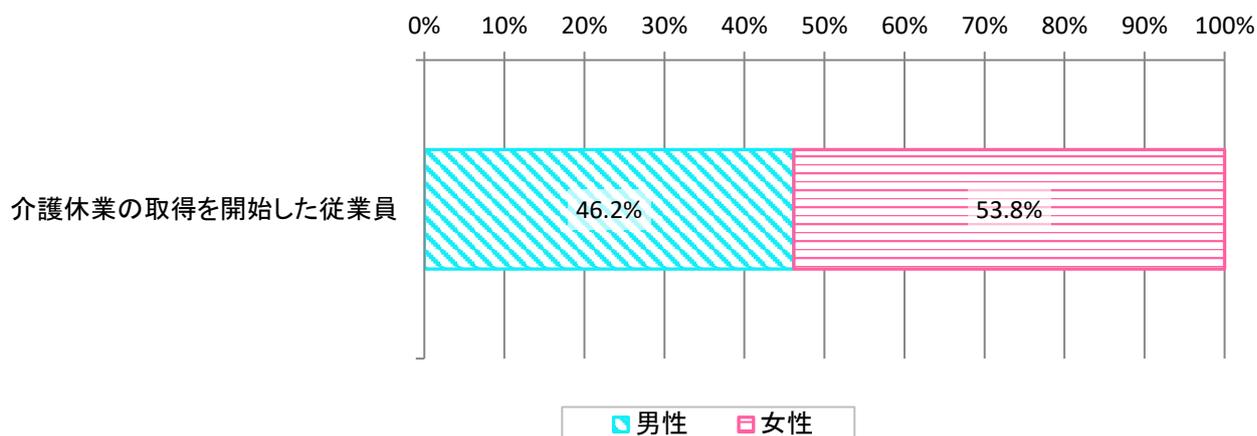


5 育児・介護について

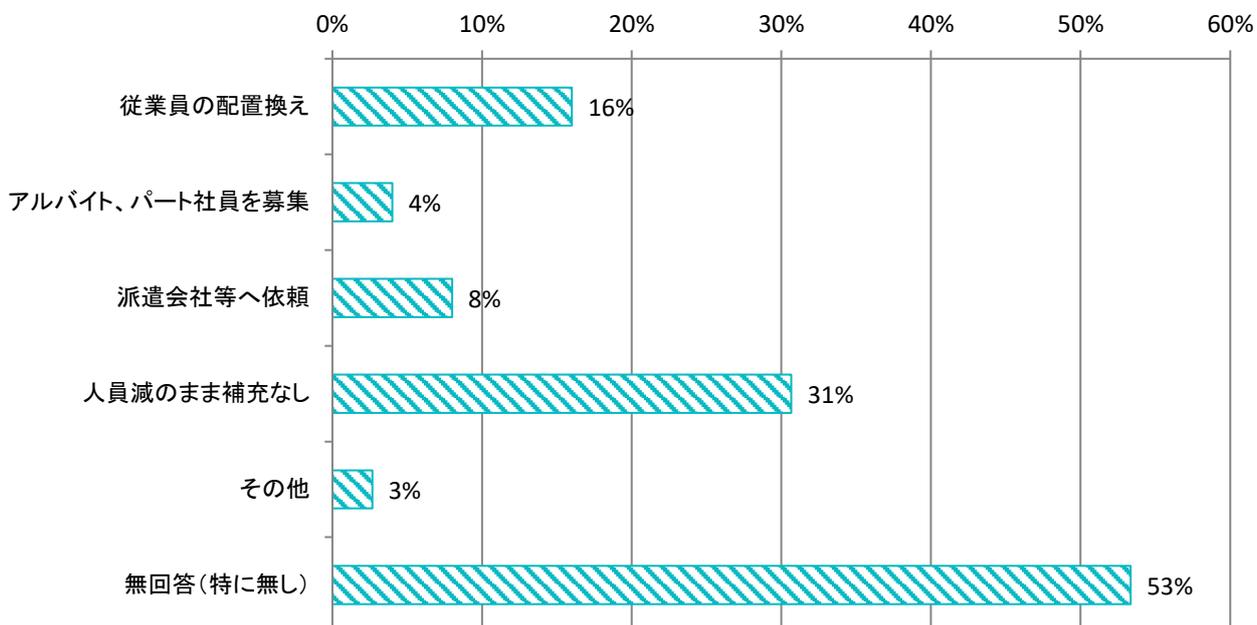
○事業所における育児休業の取得状況について、男女別にお答えください。



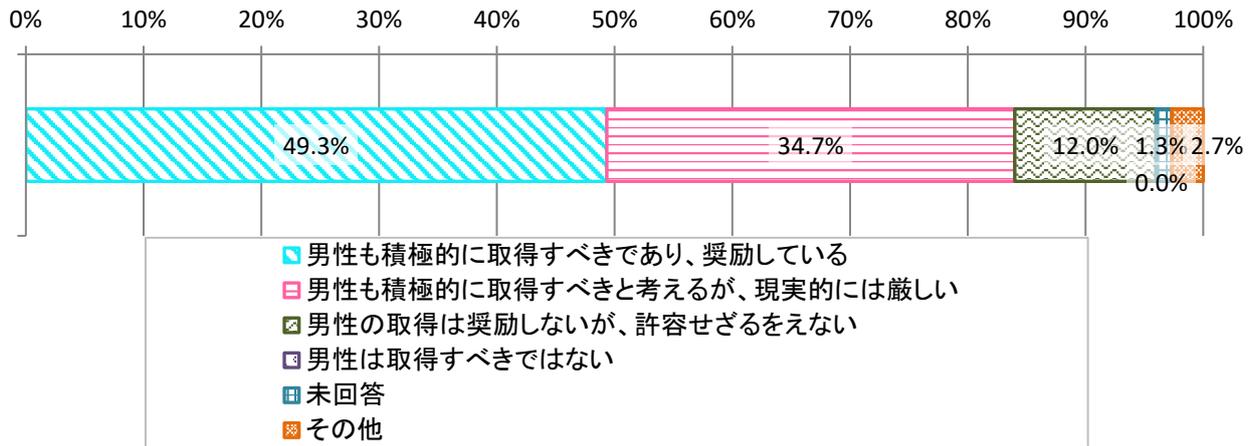
○事業所における介護休業の取得状況について、男女別にお答えください。



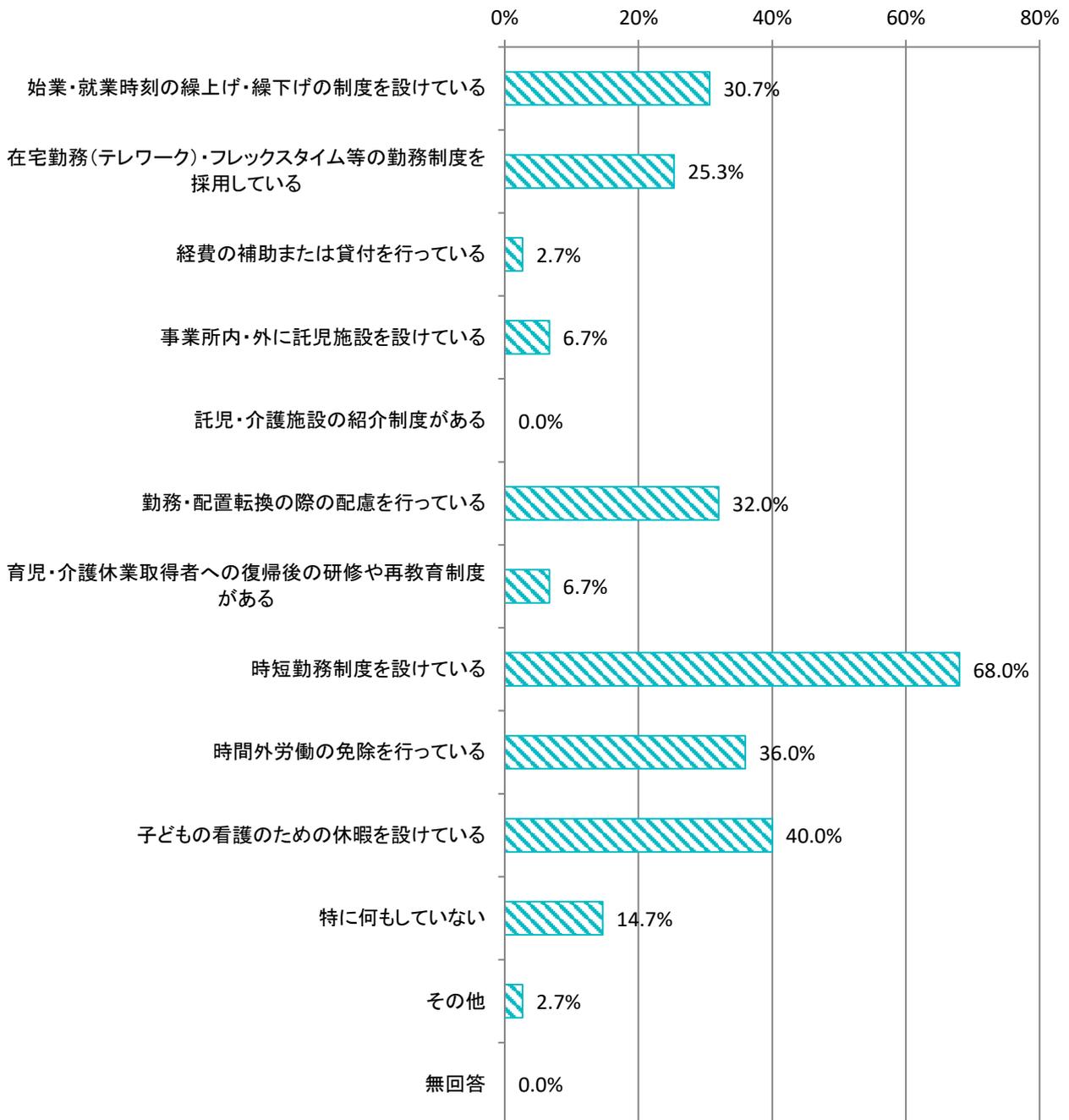
○育児・介護休業制度取得中の社員の代替はどのように対処していますか。(複数回答)



○男性従業員が育児休業を取得することについて、どう考えますか。

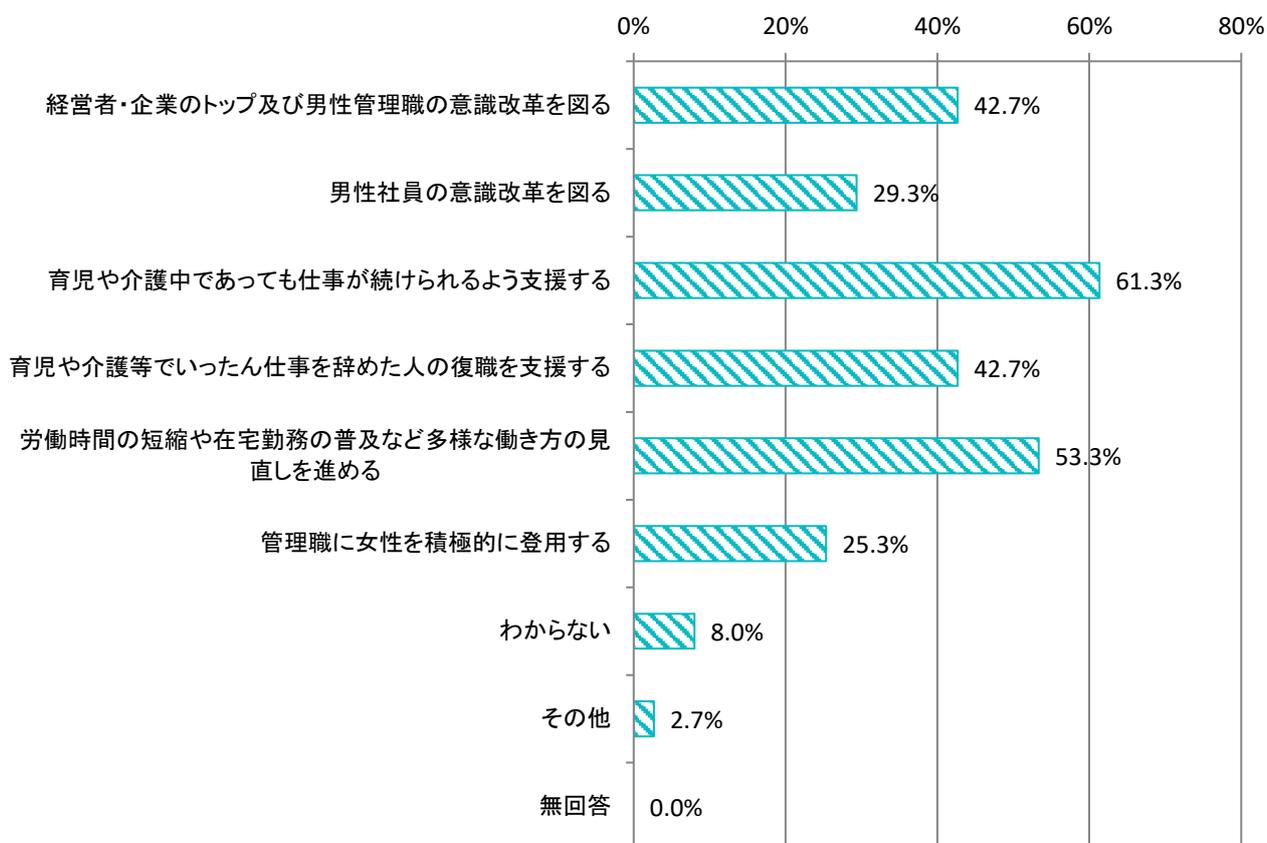


○働きながら、育児・介護をする従業員に対して、何か取り組んでいることはありますか。(複数回答)



6 男女共同参画社会の実現に向けた取組について

○「男女共同参画社会の実現」に向けて、今後どのような取り組みを進めるべきだと思いますか。
(複数回答)



○「男女共同参画社会の実現」に向けて、行政に対し今後どのような取り組みを期待しますか。(複数回答)

